



MIDHCO

# خبرنامه توسعه مدیریت

خبرنامه شماره ۴۲ شهریور ماه ۱۳۹۸



Midhco Newsletter



۳-۶	اخبار توسعه مدیریت میدکو
۷	اخبار توسعه مدیریت سیسکو
۸-۹	دانشکاران برتر بردسیر - سیرجان
۱۰-۱۱	مقاله مدیریت شطرنجی
۱۲-۱۴	پروژه های بهبود سیستم های مدیریتی
۱۵-۱۶	مسئولیت های اجتماعی سیرجان
۱۷-۱۸	مسئولیت های اجتماعی بردسیر
۱۹	مقاله مدیریت ریسک استراتژیک



### NEWS

#### تمدید گواهینامه های سیستم مدیریت یکپارچه میدکو

شهریور ماه ۹۸



گواهینامه های سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) برای هفتمین سال متوالی تمدید شد. در فرآیند این ممیزی که توسط تیم ممیزی شرکت IMQ ایتالیا و با مشارکت همکاران ستاد تهران و کرمان صورت گرفت میزان انطباق عملکرد شرکت با الزامات استانداردهای بین المللی سیستم مدیریت کیفیت (ISO9001:2015) و سیستم مدیریت زیست محیطی (ISO14001:2015) و سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای (ISO45001:2018) مورد ارزیابی قرار گرفت که در نهایت اعتبار گواهینامه های سیستم مدیریت یکپارچه با موفقیت تمدید شدند.

### NEWS

#### طرح اکتساب و مستندسازی تجارب رهبران ستاد میدکو

شهریور ماه ۹۸



در راستای تکمیل گام اول اجرایی طرح اکتساب و مستندسازی تجارب رهبران ستاد میدکو، جلسات با جناب آقای مهندس پالیزدار و جناب آقای دکتر سبحانی به عنوان خبرگان ارزشمند حوزه فولاد کشور، در تاریخ ۲۸ مردادماه در دفتر مرکزی میدکو، برگزار شد.





## برگزاری جلسه کمیته توسعه مدیریت و دانش

NEWS

شهریور ماه ۹۸

در تاریخ ۱۱ و ۱۳ شهریور ۹۸ جلسه کمیته توسعه مدیریت و دانش، با حضور نمایندگان توسعه مدیریت شرکتهای تابعه و دبیران انجمن های خبرگی فراسازمانی گندله سازی و سایش و خوردگی در ستاد تهران و کرمان برگزار شد.



## جلسه الگوبرداری شرکت امداد خودرو از رویکردهای مدیریت دانش در میدکو

NEWS

شهریور ماه ۹۸

در تاریخ ۶ شهریور ماه جلسه الگوبرداری شرکت امداد خودرو از رویکردهای اقدامات و دستاوردهای مدیریت دانش در میدکو برگزار شد.



## نشست هماهنگی ممیزی خارجی سیستم مدیریت یکپارچه در ستاد تهران و کرمان میدکو

NEWS

شهریور ماه ۹۸

در تاریخ ۳ شهریور ۹۸ نشست هماهنگی در خصوص ممیزی خارجی سیستم مدیریت یکپارچه و انتقال مفاهیم ریسک و فرمتها، برای نمایندگان محترم واحدهای ستاد تهران و کرمان به صورت ویدئو کنفرانس برگزار شد.



حضور شرکت های میدکو در فرآیند ارزیابی جایزه بین المللی مدیریت دانش انجمن مدیریت ایران



شرکت فولاد زرنده ایرانیان - ۱۷ شهریور



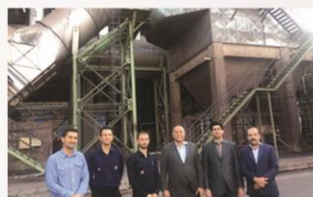
شرکت فروسیلیس غرب پاریس - ۲۱ شهریور



شرکت مهندسی معیار صنعت خاورمیانه - ۱۷ شهریور



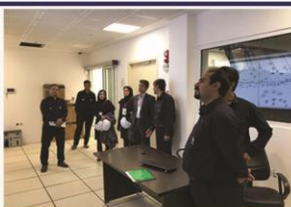
شرکت فرآوران زغالسنگ پابدانا - ۲۷ شهریور



شرکت فولاد بوتیای ایرانیان - ۲۳ شهریور

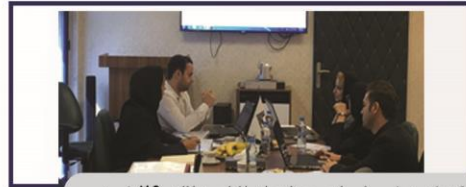


شرکت فولاد سیرجان ایرانیان - ۲۷ شهریور





شرکت بابک مس ایرانیان - ۲۸ شهریور



شرکت گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا) - ۲۶ شهریور



## برگزاری دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در ستاد کرمان میدکو

شهریور ماه ۹۸

در تاریخ ۲ شهریور ماه دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در دفتر کرمان میدکو برای همکاران ستاد برگزار شد.



## برگزاری دوره آموزشی ممیزی داخلی در شرکت گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا)

شهریور ماه ۹۸

در تاریخ ۲۸ مرداد ماه ۹۸ دوره آموزشی ممیزی داخلی بر مبنای استاندارد ISO 19011 با حضور کارشناسان واحدها در دفتر مرکزی شرکت گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا) برگزار شد.



## برگزاری انجمن خبرگی فراسازمانی سایش و خوردگی در مجتمع کنسانتره و گندله سازی فولاد زرنده ایرانیان

شهریور ماه ۹۸

در تاریخ ۲۵ شهریور ۹۸ انجمن خبرگی فراسازمانی سایش و خوردگی در مجتمع کنسانتره و گندله سازی فولاد زرنده ایرانیان با حضور کارشناسان این حوزه از مجتمع های کنسانتره و گندله سازی زرنده، کنسانتره و گندله سازی سیرجان، احیا مستقیم و فولاد سازی بردسیر، کک و پالایشگاه زرنده، فروسیلیس غرب پارس برگزار شد.







دریافت عنوان صنعت سبز، عالی ترین جایزه کشور در حوزه حفاظت از محیط  
زیست در مجتمع بردسیر



در بیستمین همایش ملی خدمات و صنعت  
سبز، لوح تقدیر و تندیس صنعت سبز به  
کارخانه ی احیا مستقیم بردسیر شرکت  
اعطا گردیده و از نگرش و فعالیتهای  
شرکت در زمینهی حفظ محیط زیست  
تقدیر بعمل آمد.

ممیزی تجدید گواهینامه سیستم های مدیریتی



ممیزی تجدید و اخذ گواهینامه سیستم های مدیریتی شرکت فولاد سیرجان ایرانیان در شهر ریور ماه  
سال جاری برگزار شد و شرکت فولاد سیرجان ایرانیان موفق به کسب گواهینامه های:

ISO9001:2015، ISO14001:2105، ISO45001:2018 و HSE-MS

در کارخانه های کنسانتره، گندله سازی، احیاء مستقیم و فولادسازی گردید.



معرفی دانش‌های ارائه شده توسط دانشکاران برتر  
مجتمع معادن، کنسانتره و گندله سازی بردسیر - سیرجان

مصطفی  
شعشی



Shift report جامع اتاق کنترل  
- اضافه کردن work time به ساعات کار تجهیزات  
- جلوگیری از توقف ناگهانی ball mill بدلیل قطع feed ورودی  
- ویرایش لاجیک تعریف شده برای فلوسونچ ها

بهزاد  
رفعتی



- سیستم کنترل شیر برقی های بلت فیلترها  
- نصب ترانس میتر دیجیتال برای لودسل هاپر HPGR  
- تغییر سیستم ارتباطی فیبر نوری بجای هارد وایر در استکر دوار

سید داود  
محلانیان



- بهبود عمر و عملکرد رولر اسکرین های کارخانه گندله سازی  
- تغییر طرح آپگردهای کناری کوره اصلی کارخانه گندله سازی  
- افزایش عمر مفید بگ فیلترهای انتهای کوره کارخانه گندله سازی  
- بهینه سازی آیرودینامیک گریت بارهای ماشین پالت گندله سازی

مهدی  
آموده



- ۱۰ مهارت برتر برای موفقیت انسان در سال ۲۰۲۰  
- چگونه یک کارمند نمونه و موثر در سازمان باشیم؟!

ایمان  
محمود آبادی



(گروهی) ایمان دولت آبادی، مسلم موسی پور، محمد مرادی  
- رادیونی کردن حرکت کریچ ریکلایمر 120  
- تغییر سیستم کابل جمع کن استکر 110 و ریکلایمر 120  
از حالت رله و کنداکتور به PLC



مسعود  
کریمی گفتار



تصحیح روش تعیین محتوای سیلیس موجود در گندله سنگ آهن با بکارگیری منحنی کالیبراسیون نمونه های مرجع و حذف مزاحمت های اسپکتروسکوپی از نتایج آزمون

کاهش هزینه های نگهداری و تعمیرات با استفاده از آنالیز روغن

محمد خسروی  
معین شریفی نژاد



محمد خسروی  
علی نوری



پیش بینی خرابی تجهیزات دوار با استفاده از تکنیک آنالیز ارتعاشات در حال بهره برداری

مهدی پیرمرادی  
عباس خدا ترس



اجرای لاین جدید جهت میکاپ آب مستقیم کلاریفایر

سید صابر موسوی  
محمد رضا بهزادی  
علیرضا خورا



تغییر نوع لوله ها از فلزی به پلی اتیلن در مسیرهای با خوردگی بالا



رئیس توسعه مدیریت مجتمع فولاد ایزدشهر  
مجتبی یغمایی

## مدیریت شطرنجی (بستری مناسب برای برنامه ریزی، سازمان دهی، هدایت و ایجاد انگیزش)

منابع:

ایران زاده، سلیمان «جهانی شدن و تحولات استراتژی در مدیریت و سازمان»، تیریز، انتشارات مرکز آموزش مدیریت دولتی.  
نواز آذری، کیومرث، «رفتار و روابط انسانی در سازمان های آموزشی در هزاره سوم»، تهران، انتشارات فراشناختی اندیشه  
مشکی، اصغر، «مدیریت رفتار سازمانی»، انتشارات ترمه، تهران  
دکتر خورشیدی و دکتر ذوالفقاری «تئوری های مدیریت و رهبری»، انتشارات مرزبانان مجله تدبیر شماره ۶۰، سال ۱۳۸۴

**پایش و کنترل**  
در بازی شطرنج، برنامه ای که در ذهن شما برای مات کردن حریف مقابل ترسیم می شود، مرتباً با توجه به حرکات تدافعی و تهاجمی حریف باید تغییر کند و گرنه با همان برنامه اولیه نیل به هدف ممکن نیست.

در علم مدیریت نیز برنامه تنظیم شده برای دست یابی به اهداف باید در دوره های منطقی کنترل و در صورت نیاز، به هنگام شود، همچنین عوامل عدم اجرای برنامه، شناسایی و با تعریف اقدامات اصلاحی موثر، رفع شود.

**حفظ مهره ها**  
از مهم ترین فنون بازی شطرنج، حفظ مهره ها است؛ بدین ترتیب که هر مهره دارای ارزشی نسبی است که بسته به موقعیت بازی، متغیر است.

نیروهای انسانی هر سازمان نیز با توجه به مسئولیت ها و فعالیت های محوله، دارای ارزش نسبی هستند. فراهم کردن منابع و زمینه های لازم برای اجرای مطلوب امور محوله، نشان دادن توجه و اهمیت شما به فعالیت کارکنان، فراهم ساختن بستر رشد و خلاقیت پرسنل و به کارگیری روش های انگیزشی، از جمله تکنیک های موثر در حفظ نیروهای سازمان هستند.

**حمایت مهره ها**  
اگر مهره «سرباز» با حمایت و هدایت شما به انتهای صفحه شطرنج برسد، تبدیل به مهره ارزشمندی، چون «وزیر» می شود.  
توجه داشته باشید که در یک سازمان نیز، اگر نیروهای انسانی، به طور مناسبی از طریق سیستم های آموزشی و انگیزشی رشد پیدا کنند، مطمئناً فواید بیشتری برای سازمان به ارمغان می آورند.

نکته مهم در تعیین اهداف سازمانی، انتخاب صحیح اهداف با توجه به تحلیل بازار و رقبا، مشخص کردن زمان، مجری، منابع، هزینه و تعیین شاخص به منظور اندازه گیری میزان دست یابی به اهداف است.

**سازمان دهی**  
هر بازیکن با توجه به قانون شطرنج می تواند شاه را با بهره گیری از تمام مهره محصور و تهدید نماید، مسلماً در این بازی، برنده کسی خواهد بود که از حرکت مهره ها، به نحو مطلوب تری استفاده نماید.

مدیران نیز برای نیل به اهداف باید با مهیا نمودن امکانات و منابع لازم و نیز استفاده بهینه از آن، بستر مناسبی را آماده کنند. در این زمینه، طراحی نمودار سازمانی، تعیین مسئولیت ها و شرح وظایف، شناخت فرایندهای سازمان، تعیین منابع اجرای فرآیندهای سازمانی، دستورالعمل های اجرایی فرآیندها و پایش شاخص های اندازه گیری اثربخشی، اهمیت ویژه ای دارد.

**هدایت مهره ها**  
به منظور مات کردن حریف، کافی است، تمام مهره ها را به گونه ای کنار هم قرار دهید که ضمن پشتیبانی آن ها از یکدیگر، خانه های حرکت شاه حریف، مسدود گردد.

بدیهی است که شما بدون تعامل مهره ها با یکدیگر به پیروزی نخواهید رسید. (کار گروهی و درک هدف توسط همه) در یک سازمان نیز اگر کارکنان واحدهای مختلف، سرگرم فعالیت های خویش باشند و در یک راستا هدایت نشوند، سازمان به اهداف خویش نائل نخواهد شد.

**برنامه ریزی**  
مسلماً بدون برنامه ریزی و تنها با جواب دادن بازی حریف، شما به پیروزی نخواهید رسید. برنامه ریزی در علم مدیریت نیز از اهمیت ویژه ای برخوردار است و مدیران به خوبی می دانند که بدون برنامه ریزی به هیچ هدفی نخواهند رسید.

در دنیای نوین امروزی، سازمان ها مجبورند، به طور مداوم، خود را توأم با محیط در حال تغییر، تغییر دهند. همچنین توجه و اهمیت به فعالیت کارکنان، فراهم ساختن بستر رشد و خلاقیت پرسنل و به کارگیری روش های انگیزشی، از جمله تکنیک های موثر در حفظ نیروهای سازمان به شمار می روند.

سازمان ها برای ادامه حیات، نیازمند افراد هوشمند و به اصطلاح مغز پرور هستند که کارهای هوشمندانه انجام دهند. این افراد هوشمند، سازمان های جدیدی را با ساختار جدید شکل می دهند که تمام شرایط و ویژگی های لازم را برای انطباق با تغییرات محیطی داشته باشند. یکی از این نوع سازمان ها، «سازمان شطرنجی» است. در سازمان شطرنجی قرار بر این است که هر گروهی که در جایگاه برتر قرار می گیرد، از افراد کلیدی و هوشمند در منصب قدرت بهره جوید و اعضای گروه دیگر را در مناصب دوم جای دهد.

مدیران نیز برای نیل به اهداف خود باید با مهیا نمودن امکانات و منابع لازم و نیز استفاده بهینه از آنها، بستری مناسب را برای دست یابی به اهداف، آماده سازند سالیان دراز است که از بازی شطرنج، به عنوان بهترین بازی فکری یاد می شود، با توجه به قوانین و حرکت مهره های آن می توان به پیچیدگی های تازه ای درباره این بازی پی برد.

در این محث با نگاهی متفاوت، سعی شده است، درس هایی از علم مدیریت فراگرفت.

هدف مند بودن حرکت هدف یک شطرنج باز از بازی، مات کردن حریف مقابل در کنار یک نرمش فکری است. از این رو، برای هر مهره، حرکتی با هدف گسترش بازی، تامین امنیت شاه و آرایش مهره ها برای حمله یا دفاع تعریف شده است.

مدیر یک سازمان تولیدی یا خدماتی نیز باید اهداف بلند و کوتاه مدت خود را با توجه به وضعیت پیرامون ترسیم نموده و برنامه های عملیاتی برای آن را مشخص و به صورت مداوم کنترل نماید.



## پیش بینی حرکات بعدی

یکی از مهمترین فنون بازی، بازی خوانی آن است؛ قبل از هر حرکت باید حداقل چند حرکت خود و حریف را در ذهن بررسی و تجزیه و تحلیل کرد و سپس اقدام به بازی نمود. مدیران نیز باید قبل از اخذ هر تصمیمی، پیامدهای آن را تحلیل نموده و با توجه به عواقب آن، تصمیمی را اتخاذ نمایند.

## حفظ مهره ها

از مهم ترین فنون بازی شطرنج، حفظ مهره است. بدین ترتیب که هر مهره دارای ارزشی نسبی است که بسته به موقعیت بازی، متغیر است.

نیروهای انسانی هر سازمان نیز با توجه به مسئولیت ها و فعالیت های محوله، دارای ارزش نسبی هستند. فراهم کردن منابع و زمینه های لازم برای اجرای مطلوب امور محوله، نشان دادن توجه و اهمیت شما به فعالیت کارکنان، فراهم ساختن بستر رشد و خلاقیت پرسنل و به کارگیری روش های انگیزشی، از جمله تکنیک های موثر در حفظ نیروهای سازمان هستند.

## حمایت مهره ها

اگر مهره «سرباز» با حمایت و هدایت شما به انتهای صفحه شطرنج برسد، تبدیل به مهره ارزشمندی، چون «وزیر» می شود.

توجه داشته باشید که در یک سازمان نیز، اگر نیروهای انسانی، به طور مناسبی از طریق سیستم های آموزشی و انگیزشی رشد پیدا کنند، مطمئناً فواید بیشتری برای سازمان به ارمغان می آورند.

## پیش بینی حرکات بعدی

یکی از مهمترین فنون بازی، بازی خوانی آن است؛ قبل از هر حرکت باید حداقل چند حرکت خود و حریف را در ذهن بررسی و تجزیه و تحلیل کرد و سپس اقدام به بازی نمود. مدیران نیز باید قبل از اخذ هر تصمیمی، پیامدهای آن را تحلیل نموده و با توجه به عواقب آن، تصمیمی را اتخاذ نمایند.

## پرهیز از حرکات اضافی

در شطرنج، بازی با مهره سفید یک مزیت محسوب می شود؛ زیرا یک حرکت از مهره سیاه پیش بوده و قدرت تهاجم را در اختیار دارد؛ در بازی باید مراقب هر حرکت بود تا این مزیت را حفظ کرده و با استفاده از آن بازی حریف را به دست گرفت.

در محیط رقابتی نیز اگر مدیران، حرکت اضافی، از جمله پذیرش تولید محصول بدون تقاضا، اخراج کارکنان موثر و ... را داشته باشند، در راستای تضعیف سازمان گام برداشته و چه بسا بازار را به رقبا واگذار خواهند کرد.

## گسترش توام با تفکر

در بازی شطرنج، به منظور استفاده از تمام مهره ها باید آن ها را به خانه هایی انتقال و گسترش داد که قابلیت حمله، دفاع و مانور بیش تری را داشته باشند. حال اگر این گسترش بدون اندیشه باشد، موجبات از دست دادن بازی را فراهم می آورد. در محیط کار نیز گسترش منابع سازمان، از جمله: ساختمان ها، تاسیسات، تجهیزات و نیروهای انسانی بدون در نظر گرفتن کیفیت، نوع و میزان خروجی آن ها به اتلاف منابع، کاهش بهره وری سازمان و افزایش قیمت تمام شده محصولات یا خدمات منجر می شود.

## گرفتن مهره ها با تفکر

گرفتن مهره های حریف در بازی شطرنج یک مزیت محسوب می شود. در برخی موارد، حریف تخریب سد دفاعی و کشاندن مهره ها به سمت دیگر، اقدام به فدا کردن مهره ها می کند و در قبال آن، برتری مورد نظر خود را به دست می آورد.

به شما نیز در یک محیط کاری پیشنهاد تولید یک محصول جدید و یا ارائه یک خدمت جدید می شود که اگر مستجیده و بدون امکان سنجی آن را بپذیرد و در عمل نتوانید خواسته های مشتریان را برآورده سازید، در آن صورت خود را برای پذیرش خسارت سنگینی آماده کنید.

## مراقبت از آچمز شدن

«آچمز شدن» عبارت است از حمله ای که علیه شاه توسط طرف مقابل انجام می شود و در این حالت، شاه یکی از مهره های خود (فیل، اسب، رخ و یا حتی وزیر) را به اجبار برای محافظت در مقابل خود قرار می دهد. همانند بازی شطرنج که تنها باید مراقب آچمز شدن بود و از آن گریخت، در سازمان ها نیز باید به فکر مقابله با این گونه تهدیدها و حوادث غیر مترقبه از جمله: تغییرات شرایط بازار، پایان عمر محصول، وضعیت رقبا، نارضایتی و استعفا کارکنان و ... بود و طرح های واکنشی با این گونه تهدیدها تهیه شود. شکست مقدمه پیروزی است.

همان طور که یک شطرنج باز باید از شکست های خود در بازی ناامید نشده و از آن درس گیرد، در سازمان نیز باید به دنبال علل بروز مشکل بود و با حذف آن ها به طور ریشه ای، موجبات پیروزی را فراهم آورد.

هم چنین «اریک» (Eric 2007) در مطالعه ای نشان داد که مدیریت شطرنجی مبتنی بر خلاقیت و بارش فکری است و بستر مناسبی برای برنامه ریزی، سازمان دهی، کنترل، هماهنگی، هدایت، ایجاد انگیزش، فرماندهی و سایر وظایف مدیریت است و دارای ویژگی هایی به شرح زیر می باشد:

## ویژگی های مدیریت شطرنجی

۱. قبل از انجام هر عملیات باید خوب فکر کرد.
۲. هر عمل باید کاملاً سنجیده انجام شود.
۳. تفویض اختیار به سلسله مراتب کلیدی، البته مشروط بر انتخاب صحیح آن ها، از ابراز موفقیت سیستم محسوب می شود.
۴. توجه به منافع گروهی و ترجیح منافع گروهی به منافع فردی از اهمیت بالایی برخوردار است.
۵. توجه به جز و کل، توأم بسیار مهم است.
۶. لازم ه موفقیت، انعطاف پذیری و داشتن طرح های متعدد برای انجام هر کار است.
۷. دوری از شتاب زدگی و برخورداری از صبر برای تصمیم گیری از ابزار موفقیت در این مدیریت است.
۸. وحدت گروهی، وحدت سازمان و تعهد افراد نسبت به سازمان از ابزار موفقیت این مدیریت است.
۹. وجود ارتباطات منطقی در ابعاد مختلف، لازم ه موفقیت این سازمان ها است.
۱۰. نخستین حرکت اشتباه در عملیات سازمانی، منجر به شکست آن می گردد.
۱۱. لازم ه این مدیریت، صبر و هماهنگی، وحدت و ارتباطات متعالی میان کارکنان است.
۱۲. توجه به گروه های غیر رسمی و هماهنگ کردن آن ها با گروه های رسمی از ابزار موفقیت است.
۱۳. حرکات و عملیات قانون مند، لازم ه موفقیت در سازمان است.
۱۴. هدف مداری، تفکر سیستمی، انتخاب جهت صحیح، اجرای وظایف درست مدیریت، ترسیم آینده، بهره وری، توسعه پایدار، بهبود مداوم، جذب نیروهای مجرب و کار آزموده، هوشیاری مداوم در اجرای عملیات و غیره از ویژگی های بارز این مدیریت به شمار می رود.







پروژه های بهبود سیستم های  
مدیریتی - سیرجان

۱ - افتتاح کارخانه تصفیه آب RO



۲ - راه اندازی تصفیه خانه فاضلاب به روش لجن فعال



### ۳- مدیریت پسماند



### ۴- ساخت و افتتاح راه پله دودکش خروجی کارخانه گندله سازی بمنظور اندازه گیری و پایش آلاینده های زیست محیطی



۵ - شروع مجدد سیستم آراستگی محیط کار 5S در قالب روز ملی هوای پاک



۶ - تجهیز کامل بهداری مجتمع سیرجان با خرید دستگاه ونتیلاتور،  
ترالی CPR، تخت برقی بیمار، برانکار د تاشو، تشک و آتل خلاء.







مسئولیت‌های اجتماعی  
سیرجان

بهسازی و محوطه سازی مدارس عشایری در دی ماه و بهمن ماه



مدارس عشایری میثم روستای چاه گز و شهید مراد خواجویی روستای چاه گله که در سال گذشته ایزوگام شده تا از آسیب‌های بیشتر جلوگیری گردد و در سال جاری بهسازی کلاس‌های درس مدارس مذکور که در مجاورت معادن قرار دارند به دستور مدیر عامل محترم جناب آقای مهندس ابراهیمی در دستور کار قرار گرفت که مشارکت بالای مجتمع سیرجان در بهسازی مدرسه میثم روستای چاه گز به وضوح در تصاویر قابل مشاهده می‌باشد.



بهسازی مدارس شهری

ایزوگام و قیرپاشی قسمت‌های مختلف مدرسه کودکان استثنایی کوشش (خواجه کریم‌الدینی) به متراژ ۷۰۰ متر مربع

۱۰ تهیه لباس فرم، لوازم التحریر و وسایل گرمایشی برای دانش آموزان مدارس عشایری



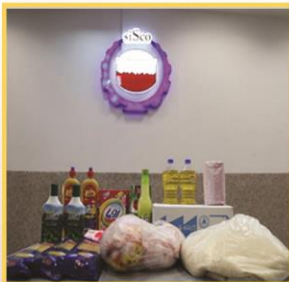
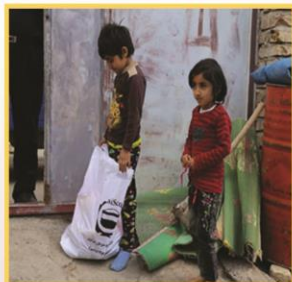
حمایت از ورزش شهرستان سیرجان در رشته های مختلف همچون والیبال، بسکتبال، رشته های رزمی و ...





مسئولیت های اجتماعی  
بررسی

توزیع بن خرید البسه  
بمناسبت شب سال نو و عید  
نوروز در بین دانش  
آموزان نیازمند مدارس  
شهر نگار



توزیع بسته حمایتی و  
سبد کالا ویژه خانوارهای  
نیازمند تحت پوشش  
بهریستی شهر نگار

احداث و بهسازی  
واحد بهداشتی منازل  
مسکونی فاقد  
و نیازمند سرویس  
بهداشتی و حمام در



بعد ...



قبل ...



قبل ...



بعد ...



بهسازی و تجهیز مدارس در شهر نگار ۴ مورد



محمد حسینی فرد  
کارشناس توسعه مدیریت

## مدیریت ریسک استراتژیک

استراتژی‌های مختلف را در نظر بگیریم که در صورت پیشامد دگرگونی‌های شدید محیطی، بهترین رویکرد مواجهه را از بین آنها انتخاب نماییم.

### تحلیل ریسک در مرحله ترجمه و همسوسازی استراتژی

اهداف استراتژیک و سنجه‌های آن بر اساس روش کارت امتیازی متوازن در چهار منظر مالی، مشتری، فرایندها و یادگیری و رشد تعیین می‌گردند.



### تحلیل ریسک در مرحله تحلیل استراتژی

در مرحله تحلیل استراتژیک عدم قطعیت‌های محیطی و داخلی تحلیل می‌گردد تا مبنای استراتژی‌گذاری کارآمد در مرحله بعد قرار گیرد.

از آنجا که قوت‌ها، ضعف‌ها، تهدیدها و فرصت‌های سازمان در روش‌های سنتی تحلیل داخلی و محیطی مانند روش SWOT و ماتریس‌های مربوطه قطعی فرض می‌گردد روش تحلیل مبتنی بر ریسک از آنجا که ناپایداری‌ها و عدم قطعیت‌ها را مشخص می‌کند و رویکرد تحلیل سناریو ای دارد، اثربخشی بیشتری برای فرایند استراتژی‌گذاری خواهد داشت.

### تحلیل ریسک در مرحله استراتژی‌گذاری

ما نتیجه اتخاذ استراتژی‌هایمان را نمی‌دانیم و طبیعتاً از توان کنترلی زیادی بر آنچه که در اختیار ما نیست و بر استراتژی‌ها اثرگذار است برخوردار نیستیم پس باید پیش‌پیش‌قدم عدم قطعیت‌های پیش‌رو در اثر اتخاذ استراتژی‌هایمان را پیش‌بینی کنیم و نه تنها یک استراتژی، بلکه سبدهای از

امروزه با گسترش روز افزون دگرگونی‌های محیطی و پیش‌بینی ناپذیری آن، دستیابی به استراتژی‌ها و اهداف سازمان با افزایش عدم اطمینان و ریسک‌پذیری مواجه شده است و از اینرو هم‌اکنون عمده رویکرد مدیریت ریسک سازمانی بر تحلیل ریسک‌های استراتژیک و دستیابی به اهداف سازمان قرار گرفته است تا با پیش‌بینی عدم قطعیت‌های ناشی از دگرگونی‌های داخلی و محیطی و اثر آنها بر راهبردها و اهداف سازمان، تصمیمات صحیح و به‌موقع اتخاذ گردد تا از دستیابی به اهداف پیش‌بینی شده اطمینان لازم حاصل گردد.

### کاربرد مدیریت ریسک در چرخه مدیریت استراتژیک

تحلیل ریسک در تمامی مراحل چرخه مدیریت استراتژیک سازمان کاربرد دارد. اگر به عنوان نمونه چرخه پنج مرحله‌ای تحلیل، استراتژی‌گذاری، ترجمه و همسوسازی، اجرا و پایش و یادگیری را برای مدیریت استراتژیک در سازمان در نظر بگیریم، تحلیل ریسک استراتژیک می‌تواند به عنوان مکملی اطمینان بخش برای اثربخشی این فرایند عمل نماید.



**MIDHCO**  
Middle East Mines & Mineral



[midhco.com](http://midhco.com)



[@midknow](#)



[km@midhco.com](mailto:km@midhco.com)