

خبرنامه توسعه مدیریت



تهیه شده در امور مهندسی صنایع توسعه مدیریت شرکت فولاد زرند ایرانیان با همکاری واحد روابط عمومی

موفقیت شرکتهای زیرمجموعه میدکو در دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانشی با رویکرد مدیریت منابع



- فروسیلیس غرب پارس تندیس برنزین
- فراوران زغال سنگ پابدانا تندیس برنزین
- گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا) تندیس برنزین
- گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه (ممرادکو) گواهینامه سه ستاره

- فولاد سیرجان ایرانیان تندیس سیمین
- فولاد بوتیای ایرانیان تندیس سیمین
- فولاد زرنده ایرانیان تندیس برنزین
- مهندسی معیار صنعت خاورمیانه تندیس برنزین
- بابک مس ایرانیان تندیس برنزین

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانشی با رویکرد مدیریت منابع در تاریخ ۸ مهرماه به همت انجمن مدیریت ایران و با همکاری انجمن مدیریت دانش اتریش در دانشگاه خاتم برگزار شد و شرکت های تابعه میدکو موفق به کسب جوایز زیر شدند:



• کسب تندیس سیمین توسط شرکت فولاد بوتیای ایرانیان



• کسب تندیس سیمین توسط شرکت فولاد سیرجان ایرانیان



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت فروسیلیس غرب پارس



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت مهندسی معیار صنعت خاورمیانه



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت بابک مس ایرانیان



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت فولاد زرنده ایرانیان



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان - مانا



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت فراوران ذغالسنگ پابدانا



• کسب گواهینامه سه ستاره توسط شرکت گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه

برگزاری دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع کنسانتره و گندله سازی سیرجان



در تاریخهای ۳۱ شهریور و ۱۴ مهرماه دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع کنسانتره و گندله سازی سیرجان با حضور ۸۰ نفر از سرپرستان و کارشناسان این مجتمع، توسط واحد توسعه مدیریت میدکو برگزار شد.

برگزاری دوره های انتقال مفاهیم سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) و مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع کک سازی و پالایشگاه زرنده شماره ۱ و ۲

در تاریخ های ۱۶ و ۱۷ مهرماه دوره انتقال مفاهیم سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) و مدیریت دانش و دانش نویسی، توسط واحد توسعه مدیریت میدکو در مجتمع کک سازی و سرپرستان و کارشناسان این مجتمع برگزار شد.



برگزاری دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع فولاد بوتیای ایرانیان

در تاریخ ۱۷ مهرماه دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی، توسط واحد توسعه مدیریت میدکو در مجتمع فولاد بوتیای ایرانیان با حضور ۱۷ نفر از سرپرستان و کارشناسان این مجتمع برگزار شد.



برگزاری جلسه ممیزی داخلی سیستم های مدیریت یکپارچه IMS شرکت گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا)

در تاریخ ۳ مهرماه جلسه ممیزی داخلی سیستم های مدیریت یکپارچه IMS شرکت گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا) در مجتمع فولاد بوتیا برگزار شد.



وزیر صنعت، معدن و تجارت در بازدید از مجتمع فولاد زرند ایرانیان: با سرمایه‌گذاری عظیمی که در این منطقه شده است، آینده زرند روشن خواهد بود

کاری که در این شهر شروع شده آینده زرند را خیلی متفاوت کرده است و با کارها و سرمایه‌گذاری‌های انجام شده، می‌توانید به زودی جشن پایان بیکاری افراد بومی را برگزار کنید.

وزیر صنعت معدن و تجارت در بخش دیگری از سخنان خود به فضای سبز ایجاد شده در اطراف کارخانه‌های فولاد زرند ایرانیان اشاره کرد و گفت: امروز به آقای پورمند هم گفتم که از این فضای سبز زیبا عکس بگیرید، منتشر کنید تا مردم ببینند که محیط زیست برای صنعت بسیار مهم است.

وی در پایان صحبت‌های خود، به اهمیت گردش سرمایه در شهرستان تاکید کرد و افزود: تاکید ما این است که نیروهای شاغل باید از نیروهای بومی باشند مگر نیروی فنی خاصی که مجبور هستند از جایی غیر از زرند بیاورند؛ درباره گردش مالی هم تاکیدمان این است، تاجایی که امکان دارد گردش مالی صنایع هم در همان منطقه باشد.

وی مسئولیت اطلاع‌رسانی در این زمینه را بر عهده اصحاب قلم و رسانه دانست و تاکید کرد: اصحاب رسانه باید با ذوق خودشان این پروژه‌های عظیم را نشان دهند تا مردم به آینده شهرشان امیدوارتر باشند.

رحمانی در ادامه صحبت‌های خود، به امید واهی دشمنان در تعطیل کردن صنایع کشورمان اشاره کرد و افزود: دشمنان خیال می‌کردند با این هجمه اقتصادی در ماه‌های آخر سال ۹۷ کارخانجات ما تعطیل می‌شود ولی به لطف خداوند و تلاش فعالان این عرصه نه تنها کارخانه‌ها تعطیل نشدند که بسیاری از پروژه‌های ما افتتاح شده‌اند. وزیر صمت با اشاره به پروژه‌های فعال در منطقه زرند تصریح کرد: با دیدن این پروژه‌ها با افتخار می‌گویم که ما در این جنگ اقتصادی هم مانند دفاع مقدس فتح‌هایی داشته‌ایم.

رضا رحمانی با اشاره به پروژه جلال آباد به عنوان یک فتح گفت:

وزیر صمت در بازدید از صنایع فولاد در شهرستان زرند گفت: سرمایه‌گذاری میدکو در زرند آینده این شهرستان را تغییر خواهد داد و به زودی جشن پایان بیکاری اهالی بومی منطقه را خواهیم گرفت.

وزیر صنعت، معدن و تجارت پس از بازدید از معدن جلال‌آباد، فکورصنعت، واگن‌سازی پلورصنعت و مجتمع‌های کک و فولاد زرند ایرانیان در جمع فعالان صنعت و معدن این شهرستان گفت: به همه صنعت‌گران، معدن‌کاران، اصناف و عزیزان کارگری که در زیرزمین کار می‌کنند، خدقوت می‌گویم و همیشه قدردان شما عزیزان هستم.

رضا رحمانی در ابتدای سخنان خود به عظمت سرمایه‌گذاری شرکت میدکو در منطقه اشاره کرد و افزود: دکتر پورمند کار خیلی بزرگی کرده‌اند. با این سرمایه‌گذاری زرند یک شهر صنعتی شده و حیف است که مردم ما از این پیشرفت بی‌اطلاع باشند.



مدیرعامل هلدینگ میدکو:

صنعت می تواند حافظ محیط زیست باشد

کرد و افزود: سامانه سی دی کیو یکی از این پروژه‌ها است که با راه‌اندازی آن، هم در مصرف آب صرفه جویی می‌شود، هم کوچک‌ترین آلاینده‌گی زیست محیطی ندارد و هم ۱۲ مگابایت برق تولید می‌کند. فاضلاب زرد و کرمان هم به زودی عملیاتی می‌شود.

دکتر پورمند در ادامه به ایجاد ۲۰۰۰ هکتار فضای سبز در اطراف کارخانه‌ها اشاره کرد و گفت: خودمان خودمان را به ایجاد ۴۲۰۰ هکتار فضای سبز متعهد کرده‌ایم که تا کنون ۲۲۰۰ هکتار آن در این منطقه کویری اجرا شده و این پروژه را اجرا کردیم تا نشان دهیم صنعت می‌تواند حافظ فضای سبز و محیط زیست باشد. لازم به ذکر است که در این جلسه، دکتر امیری نماینده مردم زرد و راور در مجلس شورای اسلامی ضمن اشاره به مشکلات کارگران شرکت ذغال سنگ، به موفقیت شرکت زرد ایرانیان اشاره کرد و گفت: من از طرف خودم و مردم خوب زرد دست دکتر پورمند را به جهت توجه به این منطقه و سرمایه‌گذاری در این منطقه می‌بوسم.

و فولاد برسیم تا چرخه فولادسازی در زرد هم کامل شود.

وی در بخش دیگری از سخنان خود به پیشرفت ۴۵ درصدی فولاد بوتیا اشاره کرد و گفت: امیدواریم در روزهای آخر سال ۹۸ اولین آرک توده ۱٫۵ تن بوتیا هم بدست آید.

دکتر پورمند تولیدات مس را هم خوب ارزیابی کرد و گفت: تولیدات مس ما هم در داخل و هم در خارج مصرف‌کننده و متقاضی دارد.

مدیرعامل هلدینگ میدکو با اشاره به شرایط معادن در این مجموعه گفت: معدن ۶ گل گهر اولین معدن زیرزمینی در عمق ۶۰۰ متر است که با گل گهر به صورت مشترک در حال فعالیت هستیم که همین پروژه ۶۰۰ میلیون دلار سرمایه‌گذاری دارد. دکتر پورمند در پایان سخنان خود به پروژه‌های مربوط به مسئولیت‌های اجتماعی و محیط زیست اشاره و تصریح کرد: مجموعه پروژه‌های مربوط به مسئولیت‌های اجتماعی و حفظ محیط زیست در میدکو ۴۵۰۰ میلیارد تومان است. وی به نمونه‌ای از این پروژه‌ها اشاره

مدیرعامل هلدینگ میدکو در نشست فعالان صنعت و معدن با وزیر صمت، گفت: ما خودمان برای ایجاد ۴۲۰۰ هکتار فضای سبز متعهد شده‌ایم تا نشان دهیم که صنعت می‌تواند ایجادکننده و حافظ محیط زیست باشد.

روز جمعه و در حاشیه بازدید وزیر صنعت، معدن و تجارت از پروژه‌های صنعتی فعال در شهرستان زرد؛ مدیرعامل هلدینگ میدکو در نشست فعالان اقتصادی با وزیر صمت به سرمایه‌گذاری‌های انجام شده در این شهرستان اشاره کرد و گفت: از ۱۰ سال قبل سرمایه‌گذاری ۵ میلیارد دلاری را در مجموعه میدکو آغاز کرده‌ایم که تا الان ۴ میلیارد دلار آن محقق شده و تنها یک میلیارد دلار آن باقی مانده که حداکثر تا یک تا یک و نیم سال آینده انجام می‌شود.

دکتر پورمند با اشاره به تک تک زیرمجموعه‌های این هلدینگ گفت: فولاد زرد از اردیبهشت ماه وارد فاز راه‌اندازی شده است؛ این راه‌اندازی حدود ۷ ماه زمان می‌برد و امیدواریم در آبان ماه کوره بلند فولاد زرد روشن شود و به تولید چدن





● برگزاری جلسه انجمن فراسازمانی سایش و خوردگی در مجتمع کک سازی و پالایشگاه های زرند



● انجام ممیزی شخص ثالث IMS در مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرند
و اخذ گواهینامه های مرتبط



● گواهینامه‌های مرجع اعتبار دهی توف اینترسرت آلمان در حوزه سیستم مدیریت یکپارچه



- برگزاری انجمن خبرگی فراسازمانی گندله سازی در مجتمع کنسانتره سیرجان با حضور مجتمع های؛
-کنسانتره و گندله سازی سیرجان -کنسانتره و گندله سازی زرنند - فولاد بوتیا



- برگزاری انجمن خبرگی فراسازمانی سایش و خوردگی در مجتمع کنسانتره و گندله سازی فولاد زرنند ایرانیان با حضور کارشناسان این حوزه از مجتمع های؛
-کنسانتره و گندله سازی زرنند -کنسانتره و گندله سازی سیرجان -احیا مستقیم و فولاد سازی بردسیر -کک و پالایشگاه زرنند -فروسلیس غرب پارس.



● برگزاری دوره دو روزه تریز (TRIZ) در مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرنده



● برگزاری جلسه انجمن خبرگی فراوری در مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرنده که در حاشیه آن از دانشکار محترم آقای احمدی به منظور طراحی و ساخت اپلیکیشن موبایلی مخصوص امور مجتمع تقدیر به عمل آمد.



- برگزاری دوره آموزشی آشنایی با مدل تعالی بهره وری ایמידرو با حضور نمایندگان شرکت های تابعه در ستاد کرمان.



- برگزاری جلسه آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع کک سازی و قطران زرنند توسط آقای مهندس غلامرضایی از واحد توسعه مدیریت هلدینگ میدکو.



● در راستای برگزاری دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانشی با رویکرد منابع انجام ارزیابی سیستم مدیریت دانش شرکت های پرداخت الکترونیک پاسارگاد و ممرادکو با همکاری واحد توسعه مدیریت شرکت فولاد زرند ایرانیان به انجام رسید .



● برگزاری دوره انتقال مفاهیم سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) توسط آقای دکتر معین زاده از واحد توسعه مدیریت ستاد میدکو (مجمع کک سازی و پالایشگاه زرند ۱۶ و ۱۷ مهر ماه ۱۳۹۸)



● گردهمایی اعضای تیم مهندسی ارزش شرکت فولاد زرند ایرانیان در بخش مهندسی صنایع دانشکده فنی دانشگاه باهنر همراه با حضور سایر علاقمندان



● آموزش مدیریت دانش- مجتمع کک‌سازی زرنند



● آموزش مدیریت دانش- معدن خمروود



● انجمن خبرگی توسعه مدیریت-مجتمع کک‌سازی زرنند



● انجمن خبرگی توسعه مدیریت- مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرنند



● آموزش مدیریت ریسک- مجتمع کک‌سازی زرنند



● آموزش مدیریت ریسک- مجتمع کک‌سازی زرنند



● آموزش نظام آراستگی- مجتمع کک‌سازی زرنند



● میزبانی IMS- خرداد۹۸- مجتمع کک‌سازی زرنند

استفاده از رویکرد مهندسی ارزش در جهت کاهش گردوغبار در فرآیند خشک تولید کنسانتره سنگ آهن فولاد زرنند ایرانیان

در مرحله پیش مطالعه پس از آشنایی اولیه اعضای تیم مهندسی ارزش با مجتمع کنسانتره و گندله سازی سنگ آهن زرنند ایرانیان و تأیید مدیریت جهت انجام پروژه در واحد کنسانتره، طی چند دوره بازدید از خط تولید، اعضا با فرآیند تولید کنسانتره آشنا شدند. سپس طی کارگاهی برخی از اعضای مجتمع نیز با مهندسی ارزش آشنا شدند و در ادامه با مصاحبه با کارشناسان، مشکلات واحد کنسانتره شناسایی شد که در قالب تصاویر غنی برای مدیریت ارایه گردید.

سپس به منظور اولویت بندی مشکلات و انتخاب پایلوت، مصاحبه با مدیران و کارشناسان انجام شد و معیارهایی با توجه به قابلیت های مهندسی ارزش و محدودیت های پروژه مشخص گردید. در نهایت پروژه کاهش انتشار گردوغبار به عنوان پایلوت مناسب مهندسی ارزش از بین ۶ پروژه منتخب انتخاب گردید.

در مرحله مطالعه اصلی اطلاعات گرفت که در آن اطلاعات مربوط به زبان های گردوغبار منتشر شده در صنایع معدنی شناسایی شد و استانداردهای بین المللی و داخلی مواجهه با گردوغبار جمع آوری شد. پس از تطبیق میزان گردوغبار منتشر شده در مجتمع با استانداردها به منظور آشنایی بیشتر با منابع تولید گردوغبار، ۳ بازدید از خط تولید کنسانتره صورت گرفت. در نهایت در این گام روش های کاهش انتشار گردوغبار از منابع مختلف علمی جمع آوری شد.

بعد از انجام گام اطلاعات، کارگاه آموزشی آشنایی با مهندسی ارزش و انجام مراحل با یک مثال انجام گرفت

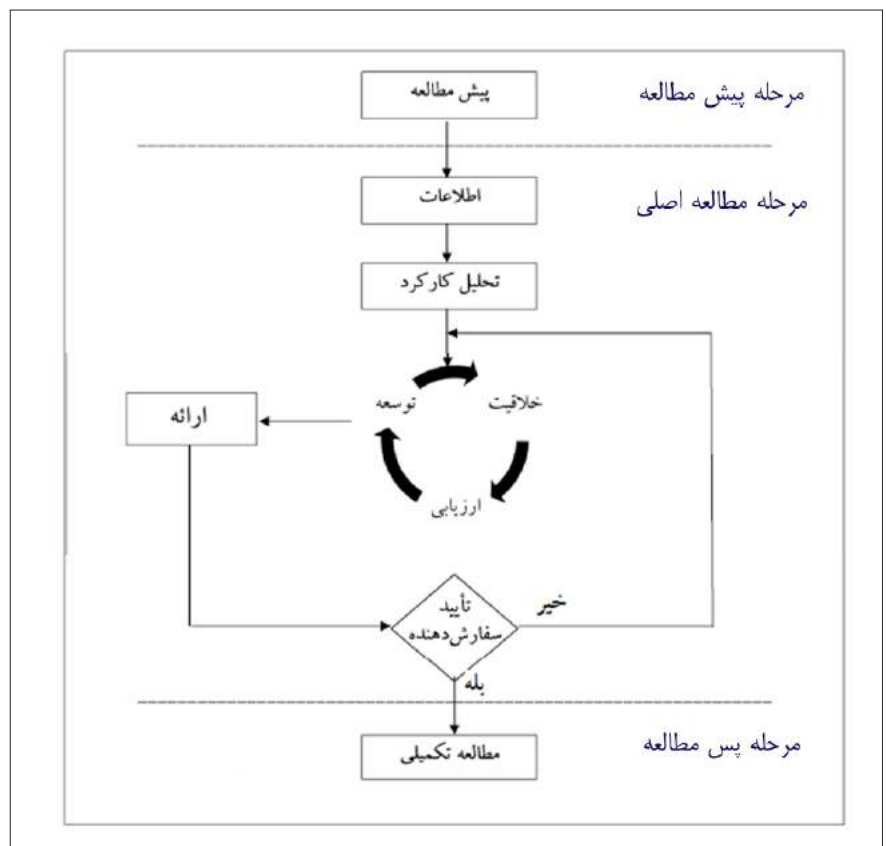
کارکرد محصولات، پروژه ها و فرآیندها استفاده نمود.

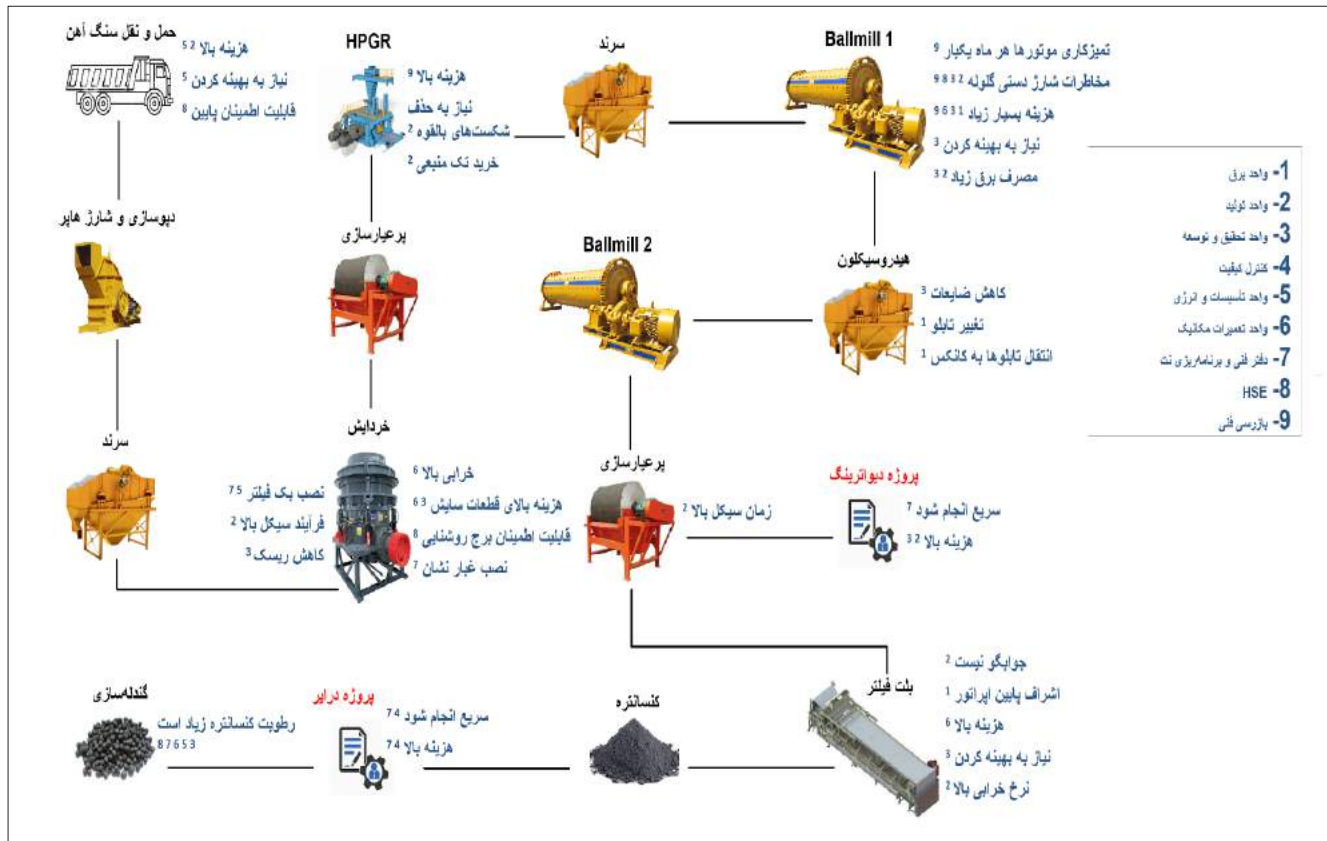
شرکت فولاد زرنند ایرانیان نیز بر اساس قابلیت های شناخته شده رویکرد مهندسی ارزش تصمیم به استفاده از این رویکرد در قالب یک طرح تحقیقاتی مشترک با دانشگاه شهید باهنر کرمان نمود. در قالب این طرح تحقیقاتی گام های مربوط به استفاده از رویکرد مهندسی ارزش تدوین گردید و تصمیم گرفته شد که در واحد تولید کنسانتره آهن مجتمع کنسانتره و گندله سازی سنگ آهن فولاد زرنند ایرانیان به صورت پایلوت اجرا گردد. رویکرد تدوین شده مهندسی ارزش شامل سه مرحله پیش مطالعه، مطالعه اصلی و پس مطالعه است که در شکل زیر به نمایش گذاشته شده است.

مجریان: تیم مهندسی ارزش از دانشگاه شهید باهنر کرمان، دانشگاه تحصیلات تکمیلی صنعتی و فناوری پیشرفته کرمان، شرکت فولاد زرنند ایرانیان و مجتمع سنگ آهن و کنسانتره زرنند

خلاصه مراحل انجام شده:

مهندسی ارزش یک رویکرد سازمان یافته و سیستماتیک است که در تجزیه و تحلیل عملکرد سیستم ها، تجهیزات، امکانات، خدمات و منابع به منظور دستیابی به عملکرد مورد نیاز با کمترین هزینه همراه با قابلیت اطمینان و کیفیت مورد نیاز به کار می رود. لذا از رویکرد مهندسی ارزش به عنوان یک رویکرد حل مسئله به طور گسترده ای می توان در زمینه بهبود





در ادامه گام خلاقیت نیز در قالب کارگاه خلاقیت با استفاده از تکنیک گروه اسمی برگزار شد که در آن در مجموع برای ۱۰ کارکرد منتخب ۱۰۵

FAST نیز ترسیم گردید و ۱۰ کارکردی که بیشترین میزان گردوغبار را تولید می‌کردند بر اساس نظر خبرگان با مقایسه زوجی کارکردها مشخص گردید.

و بعد از آن گام تحلیل کارکرد در قالب یک کارگاه تحلیل کارکرد برگزار گردید که در آن کارکردهای اصلی و پشتیبانی و غیرضروری فرآیند خشک تولید کنسانتره مشخص شد و نهایتاً نمودار



تجهیزات		کارکرد		نوع کاربرد	
۱۴	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۱۵	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۱۶	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۱۷	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۱۸	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۱۹	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۰	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۱	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۲	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۳	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۴	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۵	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۶	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۷	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۸	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۲۹	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید
۳۰	سیستم کنترل	✓	✓	اولیه	تایید

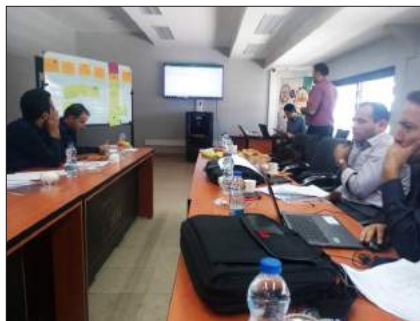


بعد از اینکه گروه‌های توسعه راهکار نهایی در هر گروه را مشخص کردند برای هر راهکار اطلاعاتی از قبیل تجهیزات مورد نیاز، نیروی کار مورد نیاز، هزینه‌های راه‌اندازی و اجرا و... برآورد می‌شود. در ادامه هر کدام از راهکارها با چهار معیار اقتصادی، فنی و کاربردی، زیست محیطی و مدیریتی که اهمیت هر کدام از این معیارها با توجه به نظر مدیریت مشخص می‌شود، ارزیابی می‌شوند و ایده‌های برتر مشخص می‌گردد. در نهایت برنامه کاری شامل مراحل و زمان‌بندی اجرای هر سناریو به مدیریت ارائه می‌شود.

روی دو کارکرد داری بالاترین اولویت قرار داده شد.

در ادامه برای گام توسعه فرم‌های مربوطه ایجاد گردید و همچنین ایده‌ها به چهار گروه شامل (۱) سیستم‌های جمع‌آوری گردوغبار، (۲) سیستم‌های فروشانی گردوغبار، (۳) محصور کردن (۴) اصلاح فرآیند تقسیم گردیدند و برای هر دسته یک گروه توسعه تشکیل گردید. تیم‌های توسعه در این راستا بر اساس سوابق علمی و تجربی، اطلاعات و نظرشان را به سادگی به اشتراک دیگر دوستان می‌رسانند.

ایده مطرح شد. گام بعد مهندسی ارزش گام ارزیابی بود. هدف از گام ارزیابی در مهندسی ارزش همانندسازی ایده‌های تولید شده در گام خلاقیت و انتخاب ایده‌های دارای امکان بسط و توسعه در فرآیند مطالعه ارزش است. در این کارگاه با توجه به نظر جلسه تیم خردایش که آنها نیز ۱۰ کارکرد منتخب را اولویت‌بندی کردند، تفاوت اولویت‌بندی تیم خردایش با جلسه کارگاه تحلیل کارکرد مقایسه شد. نتایج نشان داد که میانگین اختلاف در رتبه بندی کارکردها تنها ۱٫۶ بوده است. در نهایت در گام ارزیابی ۴۲ ایده شدنی مورد پذیرش قرار گرفت و تمرکز



MIDHC ZISCO



انجمن خبرگی سایش و خوردگی مجتمع کک سازی تعمیر اولین مبدل اسپیرال Close Type در جهان به روش کم تهاجمی (MIP)

محمد مهدی ضیاءالدینی
پرسنل آزمایشگاه
نقش: همکار اجرایی



محمد رضا رشیدی
پرسنل آزمایشگاه
نقش: همکار اجرایی



علیرضا فهیم زاده
مدیر آزمایشگاه و
کنترل کیفیت
نقش: مشاور نیم



مهدی مبین
کارشناس آزمایشگاه
نقش: مسول تیم، طرح موضوع و
ارائه راهکار



مبدل های اسپیرال نوعی مبدل حرارتی با کارایی بالا هستند که جهت تبادل حرارتی دو سیال با دمای مختلف در صنایع مورد استفاده قرار میگیرند. اولین بار در سال ۲۰۱۶ در کشور رومانی یک مبدل اسپیرال Open Type که دسترسی آسانی به صفحات این مبدل وجود دارد مورد تعمیر و بازسازی قرار گرفت. اما در مجتمع کک سازی و پالایشگاه شرکت فولاد زرند ایرانیان برای اولین بار در جهان یک مبدل اسپیرال Close Type که در اثر خوردگی دچار اختلاط دو سیال شده بود و هیچگونه دسترسی به صفحات داخلی آن وجود نداشت مورد تعمیر و بازسازی قرار گرفت که در نوع خود اقدامی بی نظیر میباشد، نتایج این بررسی بزودی در انجمن خبرگی سایش و خوردگی منتشر خواهد شد.

با تشکر از واحد کارگاه ساخت خصوصاً آقای
محمد رضا جعفری و میلاد عسکری که با همکاری
خود زمینه تحقق این اقدام مهم را فراهم آوردند.



ZARAND
IRANIAN COKE
MAKING COMPLEX



● بازدید جناب آقای دکتر پورمند و جناب آقای مهندس سهراب نژاد از مجموعه فولاد زرند ایرانیان



● جمعی از مدیران و پرسنل بخشهای مختلف شرکت فولاد سیرجان ایرانیان جهت آشنایی با نرم افزار میدآرپی از مجتمع کنسانتره و گندله سازی بازدید و با مهندس فرود نیا مدیر این مجتمع دیدار کردند



● بازدید مدیر عاملان محترم میدکو و زیسکو و هیات همراه



● بازدید مدیران کل بازرگانی و خط راه آهن کشور با همراهی جمعی از مسئولان استان و شهرستان زرند از خط ریلی مجتمع فولاد زرند ایرانیان



● گواهی نامه دو ستاره بهره وری - مجتمع کک سازی زرند



● ارزیابی جایزه بهره وری - کک سازی زرند

پروژه جمع‌آوری فاضلاب زرنند افتتاح شد

برای احداث تصفیه‌خانه هم در فاز اول دو مودول با ظرفیت ۶۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده است و در سال هفتم یک مودول دیگر با همین ظرفیت به آن اضافه می‌شود. لازم به ذکر است؛ طول شبکه جمع‌آوری در فاز اول ۳۵۲ کیلومتر، خط انتقال ۸ کیلومتر و تعداد انشعابات ۲۲ هزار اشعاب به طول ۱۷۶ کیلومتر پیش‌بینی شده است. طبق برنامه‌ریزی‌های انجام شده در افق ۲۰ ساله، طول این شبکه به ۶۹۵ کیلومتر می‌رسد.

فولاد زرنند ایرانیان طراحی شده و قرار است تا دو سال آینده به اتمام برسد. با برنامه‌ریزی‌های انجام شده، ظرفیت این پروژه در سال اول بعد از احداث ۷۲ لیتر بر ثانیه، در سال سوم ۱۱ لیتر بر ثانیه، سال هفتم ۱۳۳ لیتر بر ثانیه و در بیستمین سال بعد از احداث به ۱۸۰ لیتر بر ثانیه می‌رسد.

با حضور مدیرعامل هلدینگ میدکو، پروژه جمع‌آوری فاضلاب زرنند افتتاح شد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنند ایرانیان، امروز، سه‌شنبه، ۱۱ تیرماه ۱۳۹۸، پروژه جمع‌آوری فاضلاب زرنند، با حضور دکتر پورمند افتتاح شد. بنا براین گزارش، این پروژه در راستای تامین آب مورد نیاز کارخانه

مدیرعامل فولاد زرنند ایرانیان:

اجرای پروژه فاضلاب زرنند، در روزهای آینده سرعت می‌گیرد

زود هنگام و خارج از قرارداد پیمانکار اصلی بوده است. مهندس سهراب نژاد تاکید کرد: با شروع به کار پیمانکار اصلی اجرای این پروژه سرعت می‌گیرد.

است و پس از طی این مرحله، اجرای پروژه فاضلاب، طبق برنامه پیش‌بینی شده انجام می‌شود. وی یادآور شد: کارهایی که در ابتدای کار انجام شده، تحت عنوان کار

مدیرعامل فولاد زرنند گفت: پروژه فاضلاب شهری زرنند در مرحله انعقاد قرارداد با پیمانکار اصلی است. مهندس سهراب نژاد افزود: انتخاب پیمانکار اصلی در دست نهایی شدن

معاون فنی مهندسی کارخانه کک‌سازی (زرنند) خبر داد:

دومین واگن حمل کک داغ در این مجموعه ساخته شد

سازی (زرنند) با اشاره به تاثیر اجرای این پروژه در اشتغال‌زایی، تصریح کرد: با اجرای این پروژه نزدیک به ۱۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم و ۲۰ نفر به صورت مستقیم مشغول به کار شده‌اند. سالاری در پاسخ به خبرنگار ما درباره عمر مفید واگن‌های حما کک گفت: عمر مفید واگن‌های بدون تعمیر ۲ سال بود و با تعمیرات به ۴ سال می‌رسید، اما در ساخت این واگن تلاش کردیم تا عمر مفید واگن ساخته خودمان نزدیک به ۱۰ سال باشد. لازم به ذکر است این پروژه طی ۱۵ روز آینده به بهره‌برداری می‌رسد.

واگن را بسازیم. وی در توضیح زمان انجام شدن این پروژه گفت: طراحی ساخت این واگن ۵ ماه و مراحل ساخت آن هم ۵ ماه زمان برد. سالاری افزود: مهم‌ترین کمک ما در بحث ارز این بود که با این کار، حدود ۱/۵ مبلغ خارجی این پروژه را از چرخه کشور چین به کشور خودمان انتقال داده‌ایم. وی گفت: تمام قطعات مورد نیاز در این پروژه در داخل کشور ساخته شد و هدف از این اقدام حمایت از کالای ایرانی و رونق تولید بود. معاون فنی مهندسی کارخانه کک

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنند ایرانیان، معاون فنی مهندسی مجتمع کک‌سازی، ضمن اعلام خبر ساخت دومین واگن حمل کک در این مجتمع گفت: خوشبختانه نیروهای جوان ما موفق به ساخت دومین واگن حمل کک داغ شده‌اند و این نشان می‌دهد که تحریم‌ها مانع پیشرف ما نمی‌شوند. مهدی سالاری افزود: این واگن قبلا از کشور چین با پکیج کامل با مبلغی بالغ بر دومیلیارد تومان با نرخ دلار ۱۳ سال پیش، وارد کشور می‌شد اما با همت نیروهای خبره توانستیم در خود کارخانه این

طرح احسان زیسکو ۲ اجرا شد



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنند ایرانیان، این شرکت در راستای انجام دادن مسئولیت‌های اجتماعی و به مناسبت ماه مبارک رمضان طرح احسان زیسکو ۲ را اجرا کرد.

طبق این طرح، بسته‌های غذایی به دانش‌آموزان هدیه پذیر و معلولان روستاهای اطراف مجتمع‌ها هدیه شد. بنابراین گزارش این شرکت همچنین با اهدای ۲ میلیارد و صد میلیون ریال به جشن گلریزان در شهرستان‌های زرنند و کرمان در آزادی زندانیان جرایم غیرعمد مشارکت کرد.

معاون فنی مهندسی مجتمع کک‌سازی:

کارگاه عایق‌سازی را با خودباوری و همت جوانان مان ساختیم

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنند ایرانیان، معاون فنی مهندسی مجتمع کک‌سازی با اشاره به ساخت کارگاه عایق‌سازی در این مجتمع گفت: ما بدون تکیه بر تجربه و علم چینی‌ها موفق به ساخت کارگاه عایق‌سازی شده‌ایم. مهدی سالاری افزود: از اولین روزهای ساخت مجموعه کک‌سازی، کار را از چینی‌ها گرفتیم و نزدیک دو سال است که تمام پروژه عایق‌سازی را به صورت مستقیم و به طور کامل خودمان انجام می‌دهیم.

وی تصریح کرد: جوانان ما برای اجرای این پروژه سنگ تمام گذاشتند و ثابت کردند که اگر به آنان اعتماد کنیم و تجهیزات را در اختیارشان قرار دهیم، پروژه‌های بزرگی را اجرا می‌کنند. مهندس سالاری در توضیح پروژه گفت: عایق کاری روپوشی دو لایه است که از لوله‌های حمل مواد در برابر پوسیدگی و



وی افزود: کارهایی که در بخش تولید انجام می‌شوند را می‌توان شمارش کرد و ارزیابی آن‌ها عینی‌تر است اما کارها در ستاد بیش‌تر جنبه نظری دارند، ارزیابی آن‌ها شمارشی نیست و به همین سبب باید حس مسئولیت در کارکنان ستاد بیش از وظایف سازمانی آن‌ها باشد تا کارها به خوبی پیش روند. مدیرعامل شرکت فولاد زرنند ایرانیان تاکید کرد: همه ما فرمان‌بر خط تولید هستیم اما اگر ستاد نباشد خط تولیدی هم نخواهد بود چون از یک طرف تامین مواد اولیه و فروشی تولیدات در این چرخه انجام می‌شود و از سوی دیگر برنامه‌ریزی برای تامین رفاه و آسایش

مهندس سهراب‌نژاد:

ستاد بی خط تولید و خط تولید بی ستاد ناقص‌اند

کارکنان و کارگران تمام مجموعه بر عهده این بخش است. وی در بخش دیگری از سخنان خود، تمام مجموعه فولاد زرنند را خانواده‌ای یکپارچه خواند و تاکید کرد: نگاه ما در این مجموعه نگاه رییس و کارمند نیست. مدیران نقش پدر خانواده را دارند که باید دلسوز، همراه و مراقب باشند و این حس را باید به کارکنان مجموعه که فرزندان‌شان هستند نیز منتقل کنند. در پایان این دیدار مهندس سهراب‌نژاد پیشرفت پروژه‌های این مجموعه را بیان کرده و از تلاش‌ها تمامی مدیران و کارکنان شرکت فولاد زرنند ایرانیان سپاسگزاری کرد.

مهندس سهراب‌نژاد در نشست صمیمانه با همکاران ستاد گفت: ستاد هم‌چون خون در رگ تولید است. ستاد بی‌تولید و تولید بی‌ستاد ناقص است. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنند ایرانیان، مدیرعامل این شرکت در نشستی صمیمانه با کارکنان ستادی شرکت دیدار و گفت‌وگو کرد. مهندس سهراب‌نژاد در این دیدار ضمن اعلام رضایت از تلاش‌های همکاران بخش ستادی به اهمیت فعالیت و کار در این واحدها اشاره کرد و گفت: ستاد و صف هم‌چون تکه‌های یک پازل هستند که باید در کنار هم قرار بگیرند تا کارها به بهترین شکل انجام شوند.

وی افزود: کارهایی که در بخش تولید انجام می‌شوند را می‌توان شمارش کرد و ارزیابی آن‌ها عینی‌تر است اما کارها در ستاد بیش‌تر جنبه نظری دارند، ارزیابی آن‌ها شمارشی نیست و به همین سبب باید حس مسئولیت در کارکنان ستاد بیش از وظایف سازمانی آن‌ها باشد تا کارها به خوبی پیش روند. مدیرعامل شرکت فولاد زرنند ایرانیان تاکید کرد: همه ما فرمان‌بر خط تولید هستیم اما اگر ستاد نباشد خط تولیدی هم نخواهد بود چون از یک طرف تامین مواد اولیه و فروشی تولیدات در این چرخه انجام می‌شود و از سوی دیگر برنامه‌ریزی برای تامین رفاه و آسایش

جوان زرندی عنوان سوم مسابقات تیر و کمان کشور را کسب کرد

خوزستان و همدان حضور داشتند. حمزه نکویی از کارکنان مجتمع زیسکو، موفق شد در این مسابقات رتبه سوم را کسب کند. این موفقیت را به ایشان و مجموعه فولاد زرد ایرانیان تبریک می‌گوییم.

کمان در روزهای ۲۸ و ۲۹ شهریور ماه به میزبانی شهر مشهد و در دوبخش بانوان و آقایان برگزار شد. در این مسابقات ۶۰ کماندار از استان‌های تهران، البرز، قزوین، لرستان، خراسان رضوی، کرمان، خراسان جنوبی، مازندران، قم،

حمزه نکویی از کارکنان مجتمع زیسکو، در مسابقات تیر و کمان کشوری رتبه سوم را کسب کرد به گزارش روابط عمومی فولاد زرد ایرانیان، چهارمین دوره مسابقات کشوری تیراندازی با

تیم فولاد زرد ایرانیان در مسابقات و شوو کشور مدال برنز گرفت

تیم فولاد زرد ایرانیان در مسابقات بی_شائولین در جایگاه سوم ایستاد

مسابقات بی_شائولین کشوری در روزهای ۲۸ و ۲۹ شهریور در استان خراسان شمالی برگزار شد.

ورزش کاران کرمانی در این مسابقات در قالب یک تیم شرکت کردند و ورزشکاران زرندی با کسب ۵ مدال در رده های سنی مختلف درخشیدند.

در رده سنی بزرگسالان آقایان بهزاد حسن زاده، حسن قاسمی و محمد صالح منصوری مدال طلا و در رده سنی نوجوانان آقایان عبدالرضا سعیدی و کامران نورالدینی مدال نقره کسب کردند.

از نظر تیمی نیز تیم فولاد زرد ایرانیان با کسب جام برنز در جایگاه سوم کشور ایستاد. تیم زرد با حمایت شرکت فولاد زرد ایرانیان در این مسابقات حضور داشت.

ووشوکاران شهرستان زرندی خوش درخشیدند

برگزار شد. تیم ووشو زرد با نام اژدهای طلایی به نمایندگی استان کرمان در این مسابقات حضور داشتند که حسن قاسمی و محمد صالح منصوری مقام اول، عبدالرضا سعیدی مقام دوم و کامران نورالدینی مقام سوم را کسب کردند.

شرکت فولاد زرد ایرانیان این موفقیت را به جامعه ورزشی شهرستان زرند به ویژه حسن قاسمی از همکاران این شرکت تبریک می‌گوید.

تیم ووشو خونگ شهرستان زرند در مسابقات کشوری، مدال‌های رنگارنگی را از آن خود کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرد ایرانیان، تیم ووشو خونگ شهرستان زرند با مربی‌گری حسن قاسمی در مسابقات کشوری، افتخار آفرید. بنا براین گزارش، مسابقات کشوری ووشو خونگ، در چهار رده سنی نونهالان، نوجوانان، جوانان و بزرگسالان و با حضور ۵۰۰ ورزشکار به میزبانی اصفهان

ورزشکار به میزبانی اصفهان برگزار شد. تیم ووشو خونگ زرد با نام اژدهای طلایی به نمایندگی استان کرمان و به مربی‌گری حسن قاسمی در این مسابقات حضور داشتند که حسن قاسمی و محمد صالح منصوری مقام اول، عبدالرضا سعیدی مقام دوم و کامران نورالدینی مقام سوم را کسب کردند. (

همکار محترم، جناب آقای حسن قاسمی، موفقیت‌تان را در مسابقات کشوری ووشو خونگ تبریک می‌گوییم و برای شما و تیم ووشو خونگ شهرستان زرند آرزوی موفقیت‌های روزافزون داریم.

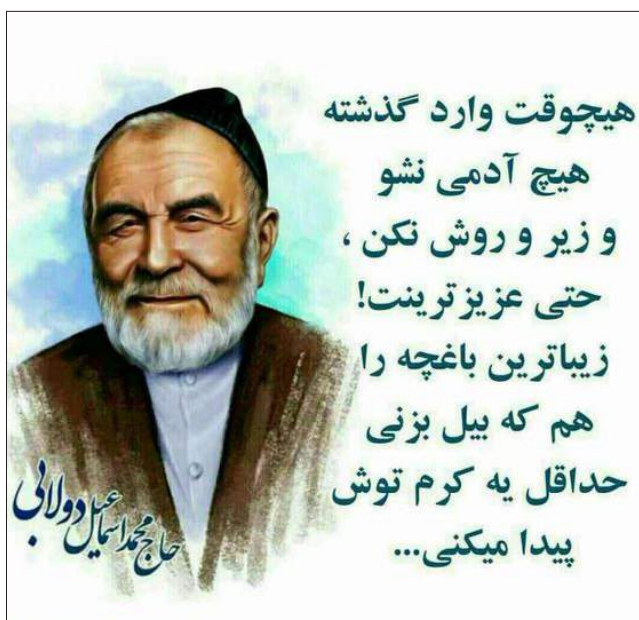
(مسابقات کشوری ووشو خونگ، در چهار رده سنی نونهالان، نوجوانان، جوانان و بزرگسالان و با حضور ۵۰۰



اربعین؛ رسانه پر قدرت عاشورا

اربعین اول، رسانه‌ی پُرقدرت عاشورا است. از روز عاشورا تا روز اربعین چهل روز فرمانروایی منطق حق در میان دنیای ظلمانی حاکمیت بنی‌امیه و سفیانی‌ها بود. رسانه‌ی حقیقی یعنی فریاد زینب کبری، فریاد حضرت سجاد... امروز هم در دنیای پیچیده‌ی پرتبلیغات و پُرهیاهویی که بر بشریت حاکم است، این حرکت اربعین، یک فریاد رسا و یک رسانه‌ی بی‌همتا است.

رهبر انقلاب اسلامی
۱۳۹۸/۰۷/۲۱



ارتباطات سازمانی



ارتباطات سازمانی را به سلسله اعصاب در بدن انسان تشبیه کرده‌اند. ارتباطات سازمانی، به ویژه ارتباط بین مدیران و کارکنان از موضوعات مهم و مورد مجادله در دنیای مدیریت است.

مدیران باید در مورد چگونگی برقراری ارتباط با کارکنان سازمانشان، استراتژی و مدل داشته باشند. ارتباطات سازمانی با موضوعات تعیین کننده‌ای مثل اعتماد، مشارکت، اطلاع‌رسانی، تصمیم‌گیری، تیم‌سازی، انگیزش و تقریباً همه موضوعات مهم شبیه اینها مرتبط است و بر آنها اثر می‌گذارد.

انتخاب مدل مناسب ارتباط میان مدیران و کارکنان به عوامل زیادی بستگی دارد که شخصیت مدیر، سبک مدیریت او و به ویژه ظرفیت فکری و روحی و بلوغ کارکنان از جمله آنهاست. «مدیریت از طریق پرسه‌زدن هدفمند در محل کار» یک استراتژی ارتباطی بین مدیران و کارکنان است که به ویژه برای نسل جدید و جوان کارکنان که تحصیلکرده، پرتوقع، مشارکت‌جو و مایل به دریافت اطلاعات و حضور در صحنه‌های تصمیم‌گیری است مناسب و حتی لازم به نظر می‌رسد.

همه کارکنان به ویژه کارکنان جوان و جویای نام نسل جدید مایل‌اند دیده شوند، شنیده شوند، در معرض ارزیابی و نظارت مافوق‌ها قرار داشته باشند تا هنر و خلاقیت و شایستگی‌هایشان را به رخ بکشند و احساس کنند مهم، مفید و مورد توجه هستند. این روش مدیریت یعنی مدیریت از طریق حضور در صحنه و در خط مقدم، همه این نیازها را تا حدود زیادی تأمین می‌کند. لذا مدیرانی که کارکنان دانشگر را مدیریت می‌کنند باید وقت بیشتری را صرف حضور در صحنه، گفتگوی رو در رو با کارکنان، مبادله ایده‌ها و ارائه اطلاعات به آنها نمایند. ارتباط مؤثر باعث می‌شود تا این کارکنان احساس عضویت، حمایت، اهمیت و مشارکت بیشتری پیدا کرده و مطلع‌تر و متمرکزتر و مشتاق‌تر از قبل کار کنند.

ادامه در لینک زیر

<http://tadbir.imi.ir/article-1-4054-fa.html>