

خبرنامه

توسعه مدیریت و تعالی سازمانی

ZISCO



شرکت فولاد زرند ایرانیان
بیشتر و پایدار در صنعت آهن و فولاد کشور

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

عناوین و فهرست صفحات

| صفحه | |
|------|--|
| ۱ | فهرست |
| ۲ | مقدمه |
| ۳ | حضور زیسکو در سیزدهمین نمایشگاه فولاد اسفهان |
| ۴ | گزارشی از حضور زیسکو در نمایشگاه IranComMin |
| ۵ | تولید اولین تسمش فولاد در زیسکو |
| ۶ | اجرای طرح واگن‌سازان در زیسکو |
| ۷ | برگزاری چهارمین دوره کنفرانس بین‌المللی KMO |
| ۹ | استفاده از روش Power Deck در معدن سنگ آهن جلال آباد |
| ۱۰ | بهره برداری از معدن غمرود به عنوان دومین معدن سنگانیزه کشور |
| ۱۱ | نوزدهمین سال آغاز مسیر تعالی در تک سازی شماره یک |
| ۱۲ | پروژه فاضلاب شهر زرد |
| ۱۳ | اخبار آبان ۱۴۰۰ |
| ۱۵ | مقالات |
| ۲۶ | اقدامات مجتمع تک سازی و پالایشگاه ۲ در حوزه توسعه مدیریت |
| ۲۸ | اقدامات مجتمع گنداب، گنشتاندره و معدن جلال آباد در حوزه توسعه مدیریت |
| ۳۱ | اقدامات مجتمع فولاد در حوزه توسعه مدیریت |
| ۳۳ | زیسکو در مسیر تعالی و انجام مسئولیت های اجتماعی |





MIDICO



ZARAND IRANIAN STEEL CO.



شرکت فولاد زرند ایرانیان (سهامی خاص)

شرکت فولاد زرند ایرانیان (سهامی خاص) در تاریخ ۱۳۸۷/۸/۲۸ با سرمایه گذاری شرکت هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو) تأسیس و تحت شماره ۳۳۳۲۶۵ در اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی تهران به ثبت رسیده است. با توجه به سرمایه گذاریهای انجام شده در پروژه های تولید گنبدآهن سنگ آهن، کک سازی، گندله سازی و فولاد سازی، موضوع افزایش سرمایه شرکت در دست اقدام می باشد.

شرکت فولاد زرند ایرانیان (زسکو) تلاش می نماید تا با در نظر گرفتن اهمیتات ستاسیس همچون:

- همکاری و مطابق بودن با نیازهای هلدینگ میدکو بعنوان سرمایه گذار شرکت
- فرصت حضور موثر در عرضه معادن و صنایع معدنی کشور
- استفاده از توانمندیهای شرکتیهای زیر مجموعه هلدینگ
- مشارکتی توجیه افزاها، استکانتاردها و پرسنل مورد
- استفاده از مزیتها و رقابتی ناشی از همکاری با شرکتیهای داخلی و خارجی
- سرمایه گذاری در خصوص جذب نیروهای مدیریتی

فعالیتها و اصلی شرکت:

- تأسیس احداث و راه اندازی و بهره برداری کارخانجات آهن و فولاد سازی و واحد های مرتبط با هدف پیشبرد و توسعه معادن و صنایع معدنی.
- فراس، تهیه، اکتشاف و استخراج معادن.
- تأسیس احداث و راه اندازی تأسیسات و کارخانجات و صنایع فرآوری معدنی.
- فعالیتها و صادرات در زمینه اوزار و محصولات معدنی و فولادی و خدمات مهندسی.



زیسکو، نماینده میدکو در سیزدهمین نمایشگاه بین المللی فولاد اصفهان

سیزدهمین نمایشگاه اصفهان با هدف ارائه آخرین دستاوردها در حوزه فولاد، صنایع معدنی، آهنگری، ماشین‌کاری، قالبسازی و ریخته‌گری، در مساحتی حدود ۶ هزار مترمربع برگزار شد. در این رویداد صنعتی ۱۱۹ شرکت داخلی و نمایندگانی از کشورهای مختلف حضور داشتند.

یکی از شرکت‌های فعال در این نمایشگاه، شرکت فولاد زرد ایرانیان به نمایندگی از شرکت مادر تخصصی توسعه معدنی و صنایع معدنی خاورمیانه آمیدکوا بود که دستاوردهای خود را در معرض دید علاقه‌مندان و بازدیدکنندگان قرار داد.

گرفه زیسکو در مساحتی حدود ۳۰۰ مترمربع اجداث شده و شامل ۵ واحد مختلف شامل مجسمه‌ها، به تفکیک، واحد بارگانی و واحد فنی بود.

یکی از موضوعات مهم در برگزاری چنین نمایشگاهی، آن هم در چنین سطحی، گرد هم آمدن فعالان و صاحبان این عرصه در محیطی تخصصی و تجاری، در راستای معرفی محصولات و توانمندی‌های خود و با هدف رقابت سازنده با دیگر رقبا است.

حضور شرکت فولاد زرد ایرانیان که به دنبال ایجاد تحول اقتصادی در منطقه است در این چنین نمایشگاه‌هایی اهمیت ویژه‌ای دارد.

شرکت زیسکو با داشتن پروژه کامل تولید از معدن تا شمش، نمونه‌ای از یک شرکت موفق است که می‌تواند سهم قابل‌توجهی در رشد اقتصادی کشور و به خصوص رشد اقتصادی استان کرمان و شهرستان زرد داشته باشد.

بی‌شک، یکی از راه‌های رسیدن به این مهم، حضور این شرکت در نمایشگاه‌های داخلی و خارجی، در کنار سایر شرکت‌های بزرگ و نامدار ایران و جهان است.



حضور زیسکو در نمایشگاه ایران گانمین

نمایشگاه ایران گانمین در تاریخ ۱۱ تا ۱۴ بهمن ماه ۱۳۹۹ در محل نمایشگاه های بین المللی تهران و با حضور شرکت های فعال در حوزه صنایع معدنی در بخش های مختلف فولتی و خصوصی برگزار شد. هلدینگ میدکو و شرکت های تابعه این هلدینگ هم در این نمایشگاه حضور فعالی داشتند. در روزهای برگزاری این نمایشگاه در غرفه فولاد زرند ایرانیان، از بازدیدکننده های نمایشگاه استقبال شده و روزانه به صورت میانگین به سوال های مراجعه کنندگان بیش از ۲۰ شرکت تخصصی در زمینه های صنایع معدنی پاسخ داده شد. همچنین با ۱۸ شرکت، جلسات تخصصی در حوزه های مختلف فولکاری، از جمله تأمین کالای و فروش محصولات معدنی و فولادی، برگزار شد. تولیدکنندگان محصولات فولادی با اهدافی چون معرفی توانمندی ها و محصولات، برقراری ارتباط مستقیم با مشتریان، شناخت رقبای و محصولات آنان، ارتباط با تأمین کنندگان مواد خام، به روزرسانی دانش تخصصی و جذب سرمایه گذار و انعقاد قراردادهای ۲۷ تا ۳۰ بهمن ماه در نمایشگاه بین المللی تهران گردهم آمدند.

ایران متالکو در حقیقت از هست نمایشگاه مجزا با تکیه بر طعم مواد یکی از قویترین، بزرگترین و معتبرترین نمایشگاه هایی است که در حوزه فلزات در ایران برگزار می شود. این نمایشگاه زنجیره کاملی از معادن تا تولید نهایی را در خود دارد. صاحبان معادن و صنایع معدنی با موضوعات فولاد، فلزات غیر آهنی، ریخته گری، قالب سازی، آهنگروی، معادن و صنایع معدنی، صنایع سرمایه گ و نسوز ها و شرکای صنعتی در این نمایشگاه حضور می یابند و آخرین دستاوردهای خود را به نمایش می گذارند.

حضور در نشست ها و پانل های تخصصی این نمایشگاه قبل از اینکه تابلوی علمی و تجربی حاضران را افزایش دهد، نشان از طرفیت عظیم صنایع چینی و واحدهای بزرگ تولیدی مانند فولاد است. ضروری بر کارخانه شهرهای توسعه یافته نشان می دهد با برافراشته شدن خیمه صنایع، به مرور زمان، کارگاه ها و صنایع چینی وابسته به این مراکز راه اندازی شده و زمینه اشتغال بسیاری از جوانان بومی را فراهم کرده است. رشد توسعه اقتصادی اصفهان، اراک، خوزستان و... جزو این موضوع است.

ایران متالکو حقیقت صنعتی نمونه شهرهایی مانند زرند را به رخصان می کشاند و نشان می دهد اگرچه وجود واحدهای شرکت زیسکو تا حدودی ورود ما را به باشگاه شهرهای متالوژی محور تسریع کرده است ولی در رنگ و بافت متالوژی کاران فعلی نمی توانیم عرض اقدام کنیم و از سویی تولیدکنندگانی این مساله است که وجود واحدهای تولیدی زیسکو، چه طرفیت عظیمی برای تولید و اشتغال با تکیه بر طعم مواد در منطقه فراهم کرده است که هست سرمایه گذاران بومی را می طلبد.

تکلیفی به محل تأسیس شرکت های حاضر در این نمایشگاه نشان می دهد وجود صنایع بزرگ، ابزار زنجیره آهنی و نیروی انسانی در بسیاری از مناطق کشور بوده است. در میان غرفه های نمایشگاه غرفه دارانی از شهرهای کمتر شناخته شده مانند چیروک، آهنگ، قلان، سوروجین حضور دارند که نشان می دهد وجود صنایع فلزات در این مناطق موجب شکل گیری صنایع چینی شده است. کلاً آشکار است که کامل شدن چرخه فولادسازی در زرند و متالوژی رفح احتیاجات این مجموعه گسترده موجب رونق گرفتن صنایع چینی در زرند می شود. چراکه بعد مسافت و هزینه حمل و نقل سازه های فلزی اجزای می کند تجهیزات و قطعات معرفی در همین منطقه تولید شوند. همین امر موجب پورنگ شدن حضور غرفه داران زرندی در این رویداد صنعتی در آینده خواهد بود.

ایران متالکو، قوام هویتش بر پایه شرکت هایی است که اساسی کارشان بر دانش و تجربه استوار شده، موضوعی که در تمام شرکت ها و تولیدی های بومی معنای عملکرد است. شرکت های تیریزی که مهندسین غیر نرگ آن ها را مدیریت می کنند یا شرکت های در سورجان، رفسنجان و... که تعداد زیادی از تحصیل کرده های زرندی در حال فعالیت در آن ها هستند این نمونه ها نشان می دهد هر شرکتی که بخواهد پیشرو و به روز باشد، باید مبنای کارش دانش باشد.



در این نوع نمایشگاه ها، وقتی از نحوه جذب نیرو سوال می شود می گویند سلاک ما پانچ کردن، موفقیت آمیز آزمون ورودی است. برایشان مهم نیست فردی که صلاحیتش با آزمون و معاینه احراز شده از منطقه خودشان است یا از استانی دیگر.

ایران متالکو ایده ای است از عملکرد مدیران شرکت های داخلی که برای افزایش تولید باعالم داخلی در حال تلاش هستند تا بتوانند در کنار ایجاد اشتغال و تولید ایران را به جایگاه مناسب خود در نواز اقتصاد جهانی برسانند.

تولید اولین شمش فولاد در مجموعه زیسکو

دکتر سهراب نواد، مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان گفت: پس از سال‌ها تلاش در ساخت ترین شرایط، توانستیم شمش فولاد را تولید کنیم. به گزارش روابط عمومی زیسکو، در پاسداد یکم خرداد ماه ۱۴۰۰ اولین شمش فولاد در مجتمع فولاد زرند ایرانیان تولید شد.

مدیرعامل فولاد زرند ایرانیان در مورد این موفقیت گفت: هدف ما تکمیل چرخه فولاد از معدن تا شمش بود و خوشبختانه امروز اینچرخه تکمیل شد. دکتر سهراب نواد افزود: در ایام همد نظر موفق به تولید شمش چدن شدیم و امروز اولین شمش فولاد را تولید کردیم. مدیرعامل زیسکو، ضمن خدا قوت به تمام همکاران و مدیران استان و شهرستان که در این موفقیت سهیم بودند، گفت: تجربه مهندسین خیره‌بخش کارخانجات زرندی و مدیریت مدیران و همکاران عالی‌دکتر پورمند، کمک کرد تا در این تحریم‌ها به این موفقیت دست پیدا کنیم.



رئیس واحد ایمنی شرکت فولاد زرند ایرانیان: اجرای طرح واکسیناسیون در زیسکو

رئیس HSEC ستاد شرکت زیسکو گفت: پس از سه هزار نفر را در شرکت واکسینه کردیم و هدف این از همکاران هم در طرح واکسیناسیون عمومی کشوری قبلاً واکسینه شده بودند.

مهندس حسین میسنی، درباره اجرای طرح واکسیناسیون در این شرکت گفت: با توجه به نگاه مدیران محترم ارشد این مجموعه که نیروی انسانی را سرمایه ارزشمند شرکت می‌دانند، تسلیح برای حفظ سلامت همکاران اصلی ترین هدف این شرکت است و در همین راستا طرح واکسیناسیون، توسط نیروهای عملیاتی پذیر و پرتلاش مرکز بهداشت شهرستان زرند، بدون هیچ محدودیتی با کمک کارکنان محترم HSEC مجتمع ها و معین اجرا شد.

وی افزود: در این طرح ۲۲۱۲ نفر از همکاران مجتمع های مختلف و پیمانکاران، واکسینه شدند. وی افزود: طرح واکسیناسیون در مدت ۴ روز اجرا شده و با اجرای آن، بیش از ۵۰ درصد از همکاران ذیر اول واکسن را دریافت کرده اند.

ایشان تصریح کردند: تعدادی از همکاران قبلاً در طرح واکسیناسیون عمومی کشوری شرکت کرده بودند و تعداد محدودی هم به دلیل شرایط پزشکی امکان دریافت واکسن را نداشته.

رئیس HSEC ستاد شرکت فولاد زرند ایرانیان در پایان از همکاری آقایان دکتر رشیدی، مهندس عربیور و مهندس خسروی و تمام کارکنان شبکه بهداشت شهرستان زرند که در اجرای این طرح همکاری داشتند، قدردانی نمود.



برگزاری چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت دانشی KM4D

تور چهارم کنفرانس بین‌المللی مدیریت دانشی (KM4D) با رونقده سرمایه‌گذاری بر پایه فناوری با اهدافی چون ارائه اطلاعات و پژوهش‌های نوین در حوزه مدیریت دانشی، تبادل نظر پیرامون فناوری‌های نوین و آثار آن در مدیریت دانشی سازمان‌ها و ارائه نظرات برتر ملی و بین‌المللی در حوزه به‌کارگیری مبانی علمی مدیریت دانشی با حضور شرکت کنندگان به صورت حضوری و مجازی در تاریخ ۲۰ مهر ۱۴۰۰ توسط انجمن مدیریت ایران و همکاری دانشگاه خاتم برگزار شد. رئیس هیئت مدیره انجمن مدیریت ایران:

سرمایه‌گذاری دانشی گرا و فناوری، مهم‌ترین و کلیدی‌ترین سرمایه‌گذاری سازمان

در آثار همایش، مجید قاسمی، رئیس شورای سیاست‌گذاری کنفرانس و رئیس هیئت مدیره انجمن مدیریت ایران ضمن خوش آمدگویی و خیر مقدم به حضار در سالن و شرکت کنندگان مجازی، سخنرانی خود را بر مبنای رهبری دانش‌گرا و نقش آن در تحول دیجیتال و سرمایه‌گذاری بر پایه فناوری آغاز و نگاه به آینده و تحولات آن را برای راهبردی و مدیران یک نیاز اساسی توصیف کرد. دکتر قاسمی سپس با اشاره به انقلاب‌های مهمی چون انقلاب توسعه نیروی انسانی، انقلاب توسعه اتوماسیون، انقلاب اتوماسیون و انقلاب چهارم که شامل تحولات سیستم‌های سایبر فیزیکی، اینترنت اشیاء، هوش مصنوعی، کوانتوم و... است، همگامی با تغییرات را تنها راه بقا و پایداری سازمان‌ها در مسیر توسعه و تحول فناوری دانست و وابستگی شدید سازمان‌ها به فناوری‌های نوین، مدیریت داده‌ها و برقراری و تجربه و تحلیل آن‌ها را مطلق تغییرات کسب و کارها و متأثر از روند توسعه و تحول فناوری معرفی کرد.

رئیس دانشگاه خاتم این تحولات را روندی دانشی توصیف کرد و با ارائه مثالی از نظام بانکی پیش‌بینی نمود که روند فعلی دیجیتال شدن خدمات بانکی اگرچه نباید آن را با فرایند دیجیتال کردن خدمات که از سال‌ها پیش آغاز شده است اشتباه گرفت و ایجاد پلتفرم‌ها و زیست‌بوم‌های مرتبط آن در خدمت بانکداری، در آینده نیز به چندان دور، سمت بانکداری نیاز به مکان فیزیکی و ساختمان نخواهد داشت. مجید قاسمی برای پاسخگویی به این تحولات، لزوم تمرکز بیشتر بر فناوری‌های نوین، دانشی و نوآوری، سرمایه‌گذاری بر پایه فناوری‌ها و فرهنگ سازمانی دانشی محور را ضروری عنوان کرد و تحقق آن را مستلزم استقرار سبک رهبری دانشی گرایانه جهت هدایت سازمان متناسب با تحولات دانشی و فناوری دانست.

مدیرعامل بانک پاسارگاد در بخش دیگری از سخنرانی خود با تشریح موضوع توسعه کادری، شده رهبر دانش‌گرا را فردی معرفی کرد که با پشتیبانی از مؤلفه‌های مدیریت دانشی، از انگیزش، ارتباطات و ارتقای سرمایه‌گذاری توسعه یافته برای هدایت عملکرد نوآوری در سازمان، استفاده می‌کند. به عقیده وی، رهبری دانشی گرایانه به عنوان یک تلقی یا عمل قابل مشاهده یا ضمنی به «ایجاد اشتراک» و «تجربهرسانی» از دانش جدید سرعت می‌بخشد تا منجر به تحولی در تفکر و نتایج جمعی شود. دکتر قاسمی در ادامه مهم‌ترین مشخصه‌های رهبران دانش‌گرا را برخورداری از چشم‌انداز راهبردی و نگاه آینده‌پژوهانه، محرک بودن، ایفای نقش به عنوان تسویه کننده و... بر شمرده و با تأکید بر اهمیت تلقی تحلیل داده‌ها در رهبری دانشی گرا و ایجاد تحول دیجیتال آن را نیازمند طراحی نقشه راه، تخصیص هزینه منابع، سازمان‌دهی مطلوب دیجیتال و همچنین انتخاب و بنیاده سازی چارچوب مناسب حکمرانی در سازمان دانست.

رئیس هیئت مدیره انجمن مدیریت ایران در بخش پایانی سخنانش خود از سرمایه‌گذاری دانشی گرا و فناوری به عنوان مهم‌ترین و کلیدی‌ترین سرمایه‌گذاری سازمان یاد کرد و به شرح ویژگی‌های سرمایه‌گذاری دانشی گرا نظیر آزادی عمل و پذیرش مسئولیت‌ها جلوگیری از رشد صعودی ساختار سازمان، عدم وابستگی به زمان و مکان مشخص برای فعالیت، سازگاری و پاسخ‌گویی، مقاوم بودن در برابر شوک‌های بیرون و درون و... و کسب مهارت‌های فناوری‌ها پرداخت. رئیس هیئت مدیره انجمن مدیریت ایران همچنین با طرح موضوع فرهنگ دانش محور، عنوان داشت که یک سازمان دانشی محور، فرهنگ خاصی خود را ایجاد کرده و نیاز دارد، دانشی محور بودن و دانش‌مدار بودن مشخص یک فرد در سازمان نیست و نیاز به همراهی و همیاری اعضای اجرا سازمان وجود دارد.

فرانک کاندراش دکتر برندنر (Andreas Brandner) رئیس انجمن مدیریت دانشی اتریش و پروفسور سیتارام (Shanker Seetharam) استاد و مشاور مدرسه کسب و کار کالج سنتیال لورینوی کانادا به ترتیب سخنرانی خود را پیرامون موضوعات «ارتباط مدیریت دانشی و هوش مصنوعی در تقویت سرمایه‌گذاری» و «مدیریت بلایای طبیعی با استفاده از ابزارهای ارزیابی مدیریت دانشی» به صورت ویدئویی ارائه کردند.



برگزاری چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت دانشی KM4D

معاون مدیرعامل بانک پاسارگاد در امور فناوری اطلاعات و ارتباطات

یادگیری مستمر، حل مسأله، برنامه ریزی راهبردی و تصمیم‌گیری‌های پویا مهم‌ترین ویژگی‌های مدیریت دانش محسوب

زهرآبروحیسی، معاون مدیرعامل بانک پاسارگاد در امور فناوری اطلاعات و ارتباطات سخنرانی خود را در خصوص مدیریت دانشی و داده‌های بزرگ‌داده و پایان این که اکنون در دوران پساکریزس به سر می‌بریم بر ماهیت زیرساختی اینترنت در تمام جنبه‌های زندگی امروز بشر تأکید کرد. به عقیده وی، در نگاه نو به تحول دیجیتال نیاز است تا کسب وکارها با استفاده از فناوری‌های برهمه‌رسانند مدل جدیدی از کسب وکار را برای بقا و موفقیت پایه ریزی کنند.

مهندس مروحیسی افزود: در سبک و روش مدیریت بر مبنای دانش، طیف وسیعی از فعالیت‌های مدیریت از جمله میانه خلق یا ارتقای سرمایه‌های فکری در سطح کلان مشتمل بر عناصر ساختاری انسانی و اجتماعی بر مبنای تحلیل داده‌ها و اطلاعات شکل می‌گیرد. همچنین، در سبک مدیریت دانش محور، فرآیندها و ابزارها با قصد اشتراک و بهبود بهره‌گیری از دانش بازبینی می‌شوند. معاون مدیرعامل بانک پاسارگاد یادگیری مستمر، حل مسأله، برنامه ریزی راهبردی و تصمیم‌گیری‌های پویا را از مهم‌ترین ویژگی‌های مدیریت دانش محور دانست و از چالش‌های کلیدی سازمان‌ها در مدیریت دانش محور به مواردی چون اتوماسیون و پیاده‌سازی راهبردهای یکپارچه مدیریت دانشی، ایجاد سامانه‌ها و بهبود فرآیندهای داخلی برای تسهیل در تبادل اطلاعات و تحلیلی کلان‌داده‌ها و ایجاد فرهنگ تصمیم‌گیری مبتنی بر داده اشاره کرد. مروحیسی در پایان، مدیریت دانش محور را در حوزه بانکداری موجب ارائه خدمات مناسب به مشتریان در زمان نرسند و حرکت از بانکداری مبتنی بر توانش به سوی بانکداری مبتنی بر ارتباط با مشتری به گنگ ابزارهایی از قبیل داده‌کلون بپوشه سازی بازاریابی مدل سازی آینده فکر توصیف کرد. دکتر علی اکبردلوپوریان زاهد، رئیس مرکز نوآوری اداری و توسعه سرمایه انسانی وزارت امور اقتصادی و دارایی دیگر سخنران این رویداد بود. با اشاره به تحولات ضروری در بخش مدیریت دانش و مدیریت اطلاعات کلان در وزارت اقتصادی و دارایی به عنوان یک سازمان باسابقه و قدیمی، ارائه تجربه مدل سازی و اجرای سازی دانش در آن وزارت خانه را از فناوری تا فصل برای حضار تشریح کرد.



معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری ایران در سخنرانی اختتامیه

توسعه و نوآوری یک موضوع فرهنگی است

سخنرانی اختتامیه چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت دانشی با حضور دکتر سورنا ستاری، معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری ایران ایراد شد. وی با اشاره به چالش‌های وارد کردن نوآوری به سازمان‌های دولتی و خصوصی، به بیان تجربیات حضور خود در معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و رسیدن به مبنای برای توسعه فناوری در سازمان‌ها پرداخت و گفت: توسعه فناوری در یک سازمان یا کشور نیاز به ایجاد اکوسیستم و زیست بوم مخصوص به خود دارد. وی با اشاره به مراحل زندگی کارآفرینان مطرح جهان عنوان داشت که در زندگی شخصی این انتخابی الگوهای مشابهی وجود دارد. و مراحل خاصی طی شده است که با ترویج ثروت و پول به یک مجموعه یا افراد دست یافتنی نیست. ستاری با ذکر مثال از تعداد و حجم مالی شرکت‌های بزرگ عنوان داشت که این مجموعه‌ها از روز اول به این شکل نبوده‌اند و مراحل آن را طی کرده‌اند که به همین دلیل، ترویج نوآوری به آن‌ها ساده نیست و چالش‌های زیادی را در پی دارد.

ستاری ادامه داد که برای وارد کردن نوآوری به یک مجموعه استقرار فرهنگ دانش محور بیش از هر چیزی مطرح است. چراکه توسعه و نوآوری یک موضوع فرهنگی است. وی همچنین با ذکر مثال‌های دیگری از روند توسعه ناکسی‌های اینترنتی در کشور و سیاست بانک مرکزی در توسعه فین‌تک‌ها در حوزه مالی و بانکی عنوان داشت که توسعه یک مفهوم سخت‌افزاری نبوده و ماهیت آن نرم‌افزاری است. لذا با تقلید ظاهری از الگوهای توسعه در کشورهای مختلف قابل تحقق نیست.

معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری در پایان راه حل وارد کردن نوآوری به خصوص به بخش‌های دولتی را حمایت از استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های کوچک دانست. با این شرکت‌ها بتوانند با تغییر در اکوسیستم کسب وکار راه را برای پذیرش این فرهنگ در سازمان‌های بزرگ هموار کنند. در بخش پایانی این همایش، دکتر آذر صاقتیان، مدیر علمی کنفرانس، بیانیه‌ای در مورد این رویداد را قرائت کرد که طی آن، روی مواردی چون "اتوماسیون و طراحی سند راهبردی توسعه سرمایه انسانی فناوری" به منظور بهره‌مندی از ارزش‌ها و نمره‌های مشهود و نامشهود سرمایه‌های انسانی و برنامه ریزی جهت "سندسازی تجربیات علمی و نوآوری‌های سرمایه‌های انسانی" تأکید شده بود. علاوه بر بخش‌های جوانان، از ۲۲ شرکت که در فرآیند ارزیابی چهارمین جایزه مدیریت دانشی شرکت نموده‌اند تقدیر به عمل آمد. از جمله این شرکت‌ها می‌توان به شرکت ماهر تخصصی (اهداینگ) توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میداکو) به عنوان برنامه‌اندیس زمین و شرکت‌های فولاد زرد ایرانیان، فولاد یونپای ایرانیان، هلدینگ نسیم سلامت پاسارگاد، گسترش انرژی پاسارگاد و فولاد سیرجان ایرانیان به عنوان برندگان تندیس سیمین یاد کرد.

استفاده از روش Power Deck در معدن سنگ آهن جلال آباد

عملیات حفاری و آنتیپاری به عنوان یکی از اصلی ترین ارکان استخراج معادن روباز، همواره به صورت مستقیم و غیرمستقیم در هزینه های پروژه تولید مورد توجه بوده است. در معادن پیشرفته دنیا نیز به‌صورت نتایج آنتیپاری، بنا استفاده از روش های نوسن، از اهمیت مساوی برخوردار است. روش انفجار Power Deck به عنوان یکی از موفق ترین روش ها در انفجار معادن روباز، از سال ۲۰۰۱ میلادی در بسیاری از معادن کشورهای استرالیا و کانادا به کار گرفته شده و هم اکنون نیز در حال استفاده است. از سال ۱۳۹۰ در ایران از این روش در معادن سیمان صوفیان، مس سرچشمه و سنگ آهن چادرملو استفاده شده که نتایج بسیار خوبی داشت. بنا توجه به ملاحظات تیم آنتیپاری، شرایط اجزای این روش در معدن سنگ آهن جلال آباد هم فراهم شد. در این روش در حدود ۵ متر (معمولاً حفاری) از حفاری هم چال انفجاری کاشته شده و بنا استفاده از پلک (معمولاً ۱۰ تا ۱۵ متر) به میزان کمتر، به مقدار ۲۵ کیلوگرم مواد منفجره در هر چال کمتر مصرف خواهد شد. از مزایای استفاده از این روش در معدن سنگ آهن جلال آباد، تسریع در عملیات حفاری، برداشتن بهتر مواد معدنی و بازگویی و فصل سریع تر و راحت تر مصالح، تسریع کم تر زمین و هوا، برداش سنگ کم تر، کاهش صدای انفجار، جلوگیری کم تر ماشین آلات معدنی به هنگام انفجار و جلوگیری و جلوگیری از آلودگی هوا است. معاینات تیم آنتیپاری حاکی از کاهش ۳۰ درصدی هزینه های مرتبط با مواد انفجاری و آنتیپاری می باشد و همچنین بنا توجه به نیاز تولید حداکثری سنگ آهن در ماه های پایانی سال مالی شرکت، کم توانی در افزایش سرعت حفاری و ایجاد مصالح سنگ آهن در معدن جلال آباد برداشته شد.



مدیر پروژه معادن خمرود: با کمک شرکت‌های دانش‌بنیان،

دومین معدن مکانیزه کشور را به بهره‌برداری می‌رسانیم

به گزارش روابط عمومی زیستگوا نشست کارگزاران پروژه معادن خمرود با نماینده مجلس شورای اسلامی شهرستان زرند برگزار شد. در این نشست مهندس صدیقی فر، قائم‌مقام شرکت زیستگوا از طریق ویدئو کنفرانس، گزارشی از مراحل کار اجرایی در پروژه ارائه کرد. در ادامه مدیر پروژه معادن خمرود با بیان مشکلات پیشرو و چالش‌هایی که به علت تحریم‌ها ایجاد شده گفت طبق برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده در شرکت زیستگوا، با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان، دومین معدن مکانیزه کشور را به بهره‌برداری برسانیم.



Khomroud Mines



مهندس ضیائی‌ان افروز، به‌عنوان مدیر عامل، با کمک حق‌تعالی، شاهد مکانیزه شدن معدن بنگ و دو خمرود خواهیم بود. وی تصریح کرد: شرکت فولاد زرند ایرانیان با نگاه به توانمندی داخلی، در این زمینه قدم‌های بزرگی برداشته است که به‌روندی نمره اعتماد به متخصصان داخلی در پروژه معادن خمرود به امر خواهد نشست. نماینده مردم زرند در مجلس شورای اسلامی، هم در پایان این نشست گفت: مدیریت معدن می‌تواند گزارشی کمی و کیفی از سه ماه فعالیت این مجموعه را تهیه کرده و برای ارائه در کمیسیون صنایع و معادن و کمیسیون اقتصادی مجلس ارسال کند. علت شریعتی افروز، با ارائه این گزارش‌ها، مراجع قانون‌گذار از مشکلات و پیشرفت‌های معادن زغال‌سنگ مطلع شده و برای کاهش مشکلات معادن منطقه به خصوص معدن خمرود چاره‌اندیشی می‌کند.

دوازدهمین سال آغاز مسیر تعالی در کک سازی شماره یک

امروزه تغییرات با آهنگی بسیار پرشتاب رخ می دهد. تغییرات فناوری و به دنبال آن تغییر در دیگر جنبه های زندگی، افزایش روزافزون وابستگی متقابل کشورها و ملل، تمرکززدایی جوامع و نهادهای موجود که به دلیل گسترش فناوری اطلاعات، شتاب بیشتری یافته است. تغییرات در فناوری و به دنبال آن تغییرات در فرهنگ و به تبع آن تغییرات در سایر جنبه های زندگی، فرصت مناسبی را در راستای تولید تغییرات و آینده با برتری نسبت به همکاران سازمان ها و مردم ایجاد می کند.

در عصر علم، تکنولوژی و فناوری بودن با سرعت برنام آور تغییرات، ضرورت آینده پژوهی و مدیریت تغییرات موجودین به نظر می رسد. در این شرایط رمز موفقیت سازمان ها در آینده نگری، جلب مشارکت و استفاده از خلاقیت کارکنان، ارتقای کیفیت کاری آن ها و استفاده مناسب و کارا از سیستم های فناوری است. با استفاده از خلاقیت کارکنان، ارتقای کیفیت کاری آن ها و استفاده مناسب و کارا از سیستم های فناوری می باشد و استقرار سیستم های مدیریتی فرصت مناسبی را در راستای تولید محصول با کیفیت، افزایش رضایت مشتریان، توسعه کیفی کارکنان و بالا بردن مشارکت آن ها حیاتی است. محیط زیست، افزایش ایمنی و حفظ سلامت کارکنان و بهبود مفاهیم سازمانی و... را محقق می سازد و این مهم منجر به افزایش بهره وری می شود. سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) به عنوان یکی از ابزارهای تعالی با همین اهداف در کارخانه کک سازی شماره یک تعالی به کار گرفته شده است و فعلاً و هم پوشانی سایر ابزارهای فرایند شرکت فولاد روسته میانه نرم افزار جامع میفآرپی، سیستم مدیریت دانش، نظام پیشنهادها و... را با برتری رسیدن به این اهداف بلند هموار می سازد.

این کارخانه برای اولین بار در سال ۱۳۸۸ موفق به اخذ گواهینامه های سیستم مدیریت کیفیت، سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی و سیستم مدیریت زیست محیطی شد و تاکنون موفق به نگهداری و ارتقای آن ها شده است. کارخانه در این سال ها با ترک شرایط دشواری که گریبان گیر صنعت کشور بوده است، همواره سعی کرده با رویکرد فرآیندی و تعهد به اصل بهبود مفاهیم، رضایت الزامات ملی و بین المللی را سرلوحه کار خود قرار دهد.

به لطف همکاری متعال و حمایت های مدیران ارشد با گذشت ۱۲ سال از قدم نهادن این سازمان در مسیر تعالی، امروزه اجرای الزامات سیستم مدیریت یکپارچه IMS به عنوان بخشی از فرهنگ عمومی حاکم بر تفکر کلیه کارکنان کارخانه کک سازی شماره یک که ناشی از بلوغ و پذیرش همگانی تغییرات فوق العاده است. آن در محیط کسب و کار و بهبود عملکرد سازمان می باشد. اینموضوع با حمایت همکاران بر تلاش، تکیه بر ارزش های سازمانی و حرکت در مسیر تعالی سازمانی مصوبه شاهد موفقیت و پیشرفت روزافزون این مجموعه باشیم.

اعتبار گواهینامه های مدیریت یک پارچه در کارخانه کک سازی شماره یک تمدید شد

به گزارش روابط عمومی شرکت روسته میانه، ممیزی فرایندی توسط تیم ممیزی IMS توسط تیم ممیزی شرکت آرومن انجام پذیرفته است. شرکت کک سازی شماره یک با موفقیت انجام شد.

بنابراین گزارش، این ممیزی در روزهای ۲۷ و ۲۸ بهمن ماه انجام شده و اعتبار گواهینامه های IMS در این کارخانه تمدید شد. لازم به ذکر است این سیستم از سال ۱۳۸۸ در این کارخانه جاری سازی شده است. سیستم مدیریت یکپارچه IMS شامل ISO 9001:2015 || ISO 14001:2015 || OHSAS 18001:2007 است.



پروژه فاضلاب زرند طی یک سال، ۷۰ درصد پیشرفت داشته است.

تخصص خسروی بنا موضوع بررسی پیشرفت پروژه فاضلاب شهری زرند بنا حضور نماینده شرکت فولاد زرند ایرانیان به عنوان سرمامه کنار این پروژه، نماینده شبکه آبفا مدیر عامل شرکت آبفا و مسئول اجرایی این شرکت و نمایندگان شرکت گامفایاب به عنوان مشاور و نظیران اجرایی طرح برگزار شد.

مدیر پروژه فاضلاب فولاد زرند ایرانیان در این نشست گفت: پروژه فاضلاب شهر زرند از سال ۱۳۹۶ آغاز شد، از اردیبهشت سال ۹۹ به مرحله اجرا درآمد و تاکنون از ۳۳۰ کیلومتر ۲۰۰ کیلومتر آن انجام شده است. مهندس خسروی افزود: این پروژه در حال حاضر ۷۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته و امیدواریم مراحل باقی مانده هم با همین سرعت پیش رود. مهندس زانسی، مدیر پروژه آبفا فرساره زانسی بیدای پیش بینی شده برای اجرای طرح گفت: زمانی که پروژه فاضلاب را در این شهرستان آغاز کردیم تصمیم بر این بود که این پروژه یکم دی ماه ۱۴۰۰ به پایان برسد اما متأسفانه تقصیرهای موره ایستگاه این پروژه در هیچ یک از فازات فرایند موره ایستگاه و همین امر زانسی اجرای پروژه را به صورتی ناموفق نام برد. مهندس زانسی، در زمینه مسائلی که به واسطه عملیات همگام گشت عملیات مسائلی شهر پس از اجرای پروژه فاضلاب به هیئت شهرداری شهر زرند می باشد.

زانسی ضمن نظر خواهی از همشهروندان جهت زمان بر شدن پروژه فاضلاب تصریح کرد: تمام تلاشمان را به کار بستیم اما پروژه فاضلاب که بهمانکار آن شرکت مانا است تا یکم دی ماه ۱۴۰۱ به پایان برسد.

مهندس مایرسلان، مسئول اجرایی شرکت مانا در جواب خبرنگار زرند نسبت به گلاوه های همه ای از همشهروندان زرندی در راستای رعایت نشدن ایندگی اطراف عملیات اجرایی پروژه فاضلاب در بعضی از نقاط شهر، خاطرنشان کرد: اگر ایندگی در نقاط مختلف شهر توسط بهمانکاران ما رعایت نشود و همشهروندان به ما اطلاع بدهند شخصا با آن بهمانکار به نسبت برخورد خواهیم کرد.



اخبار آبان ماه ۱۴۰۰

شروع دوره DBA مدیریت دانشی برای همکاران امور توسعه مدیریت میدکو



اولین دوره DBA مدیریت دانشی با همکاری انجمن مدیریت ایران و دانشگاه خاتم برای همکاران توسعه مدیریت و تعالی سازمانی ستاد و شرکت های تابعه برنامه ریزی شد که در حال حاضر دوره مذکور در حال برگزاری است.

هفدهمین جلسه انجمن خبرگی فراسازمانی سایش و خوردگی

در تاریخ ۲۸ بهرمه هفدهمین جلسه انجمن خبرگی فراسازمانی سایش و خوردگی با حضور کارشناسان و اعضا انجمن از مجتمع های ذیل برگزار شد:

- کک و پالایشگاه زرند

- فروریس فرب پارس همدان

- اجیاد مستقیم و فولادسازی بردسیر

- تولید کسانتره و گندله سنگ آهن سیرجان

- تولید کاتد و لوله مسی شهرابنک



جلسه کمیته تخصصی تعالی سازمانی

در تاریخ ۱۹ آبان ماه جلسه کمیته تخصصی تعالی سازمانی با حضور اعضای کمیته (استاد تهران و کرمان) برگزار شد.





MINISTRY OF INDUSTRY, COMMERCE AND MINING



آنچه توانستیم لطف خدا بوده است

سازمان توسعه و عمران فولاد مبارکه اصفهان

Zaroud Iranian Steel Making Complex

رشد اندیش تا و باور تا ...



EX: 2009.10.2



EX: 2016.10.2



EX: 2018.10.2



EX: NOW

۷ اقدام برای افزایش سرعت چرخه دانش در سازمان

تیم میلیون مشاوری برجسته مدیریت دانش در اروپا در هر یکی از آخرین مطالعاتی که در وب سایت خود منتشر کرده برای افزایش سرعت چرخه دانش در سازمان ۷ روش زیر را پیشنهاد داده که در ادامه این مطلب به آن می‌پردازیم:

۱. اهداف خود را تعیین کنید.

برای سرعت بخشیدن به کار اهدافی را به صورت تهاجمی تعیین کنید. یعنی برای رسیدن به برخی اهداف دانشی خود بازه زمانی مشخص تعیین کنید. چه مدت طول می‌کشد تا بتوانید دانشی را در شبکه داخلی خود پیدا کنید؟ چه مدت طول می‌کشد تا پاسخی از انجمن‌های خبرگی دریافت شود؟ چه مدت طول می‌کشد تا یک درس آموخته جدید در فرایند کسب و کار داخل شود؟ مثلاً مدیر ارشد شرکت مکتوبی در اهداف خود تعیین کرده بود که سوالات در انجمن‌های خبرگی باید طی یک روز به پاسخ برسند.

۲. انجمن‌های خبرگی تشکیل دهید.

دانش فنی دارای پیچیدگی زیاد به نوع مطلوبی قابل مستندسازی نیستند. انجمن‌های خبرگی را در سازمان خود ایجاد کنید تا خیالشان از پاسخ سریع به سوالات و حل مسائل راحت شود. وجود انجمن‌های خبرگی علاوه بر گسترش فضای همکاری و مشارکت فعال پرسنل در روبرویی با وظایف و مسئولیت‌های کاری، باعث بهبود رویه‌های کاری و ایجاد راه‌حل برای چالش‌های پیش‌رو و صرفه‌جویی در زمان و هزینه خواهد شد.

۳. پایگاه دانشی برای فعالیت‌های روزمره ایجاد کنید.

در درس آموخته‌ای که به اندازه کافی با کیفیت باشد به صورت آنلاین در یک مکان در دسترس همه افراد سازمان قرار گیرد. در واقع تمام اسناد و مدارک مربوط به فرآیندها، درس آموخته‌ها، کتابچه‌های راهنمای کاربر، موارد آموزشی و غیره در سازمان باید روی وبسایت یا پایگاه دانشی مشابه قرار گرفته تا همیشه در معرض دید و قابل استفاده باشد.

۴. دانش و درس آموخته‌های سازمان را مدیریت کنید.

اگر دانشی که به صورت درس آموخته استخراج می‌شود، در چرخه فعالیت‌ها و کسب‌وکار سازمان به کار برده نشده یا بعد از مدتی طولانی به کار گرفته شود، نگاه منفی در افرادی که دانش خود را به سازمان عرضه دانشمند ایجاد می‌شود و احساس می‌کنند وقت خود را تلف کرده‌اند. از طرفی درس آموخته بی‌به‌کار گرفته نشده و فواید خطر استخراج دوباره چرخ و تکرار اشتباهات را به همراه دارد. بنابراین باید از عملکرد خوبی سریع و به‌موقع سیستم مدیریت دانش با به‌کارگیری شخصی یا انجمنی خبره و قابل اعتماد اطمینان حاصل شود.

۵. پایگاه دانش سازمان را به‌روز نگهدارید.

جهان در حال تغییر است و سازمانها باید برای زنده ماندن، سریعتر از سرعت تغییر، یاد بگیرند. اگر شرکت‌ها می‌خواهند با تغییرات روز سازگار شوند، باید حالت‌های قدیمی خود را فراموش کرده و موارد جدیدی را یاد گرفته و جایگزین نمایند. با توجه به رشد فرایند یادگیری رفتاری در جهان، سازمان ناموفق سازمانی است که پایگاه دانش خود را به صورت سالانه به‌روز نماید. تمامی درس آموخته‌ها، دانش استخراج شده از انجمن‌های خبرگی و غیره باید سریع‌ترین راه را برای ورود به فرایندهای سازمان پیدا کنند.

۶. اهداف تعیین شده را اندازه‌گیری کنید.

معیار "سرعت یادگیری" سازمان را مشخص کرده و گزارش دهید. دانش‌پژوه مدیریت دانشی سازمان باید بتواند زمان جستجوی آنلاین، زمان پاسخگویی انجمن‌های خبرگی، مدت زمان لازم برای جستجوی دانش و درس آموخته‌ها و فواید انجمن‌های خبرگی، زمان‌ها صرفت یادگیری سازمان را مشخص می‌کند. به دنبال این باشید که این زمان‌ها را تا حد ممکن کاهش داده و سرعت یادگیری سازمان را افزایش دهید. به سرعت یادگیری شرکت و سرعت چرخه یادگیری توجه کنید.

۷. مشکلاتی را که می‌بینید رفع کنید.

در حین یادگیری چهار نوع مدیریت دانش با عملکرد کمتری و اندازه آن در کل سازمان ممکن است مشکلات، تغییرات و یا ننگ‌هایی به وجود بیاید. تمام تلاش خود را برای رفع مشکلات به کار گیرید.



بررسی تاثیر همگن بودن ترکیب شیمیایی مذاب بر تشکیل ترک

طولنی در ریخته گری پیوسته فولادها



دکتر مهدی غاسمی

سرپرست کنترل کیفی و بازاریابی

در این تحقیق از هفت گریه مختلف فولاد استفاده شد که ترکیب شیمیایی آنها در جدول شماره یک آورده شده است.

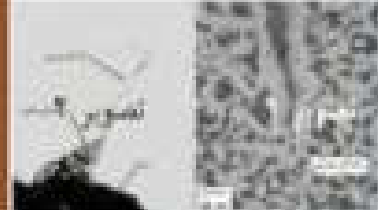
۱- چگونگی بررسی تاثیر همگن بودن مذاب بر تشکیل ترک طولنی سطحی
 در این تحقیق جهت بررسی تاثیر همگن بودن مذاب بر تشکیل ترک طولنی سطحی، از فولاد نوع F استفاده شد. بعد از اضافه شدن گوگرد به مذاب در کوره، مذاب به مدت زمان های متفاوت (در چهار لوب) هدایت شده تا میزان همگن بودن عنصر گوگرد در این چهار لوب متفاوت باشد. جهت بررسی میزان همگن بودن مذاب به لحاظ ترکیب شیمیایی، به ازای هر لوب پنج نمونه با ابعاد زمانی ۱۰ دقیقه از قسمت تقارن گرفته شد و در ادامه با آزمون گواشومتری ترکیب شیمیایی آن اندازه گیری شد. در انتها به ازای هر لوب ریخته گری شده میزان محصول نهایی که دارای ترک طولنی سطحی بود مورد مطالعه قرار گرفت.

۲- چگونگی بررسی تاثیر نسبت منگنز به گوگرد میزان کربن و گوگرد بر تشکیل ترک طولنی سطحی جهت مطالعه تاثیر نسبت منگنز به گوگرد میزان کربن و گوگرد بر میزان تولید ترک طولنی سطحی، از هفت گریه مختلف فولاد (جدول شماره یک) با ترکیب شیمیایی متفاوت استفاده شد. در ادامه نمونه های تهیه شده از محصولات نهایی که دارای ترک طولنی سطحی بودند با استفاده از محلول نایتال چهار درصد در دمای محیط آج شدند و توسط میکروسکوپ نوری و الکترونی بررسی مورد مطالعه قرار گرفتند. در انتها میزان تولید ترک طولنی سطحی ایجاد شده به ازای هر گریه فولادین با استفاده از آمارهای کارخانه تی به شرح ذیل بررسی شد.

۳- بررسی تاثیر همگن بودن مذاب بر تشکیل ترک طولنی سطحی
 جدول شماره دو میزان نوسانات مربوط به غلظت عنصر آلیاژی گوگرد را برای هر لوب در فولاد گریه F را نشان می دهد. در این جدول میزان ناهمگن بودن مذاب با استفاده از محاسبه انحراف از معیار غلظت ها نشان داده شده است. همانگونه که مشاهده می شود غلظت گوگرد می تواند در یک لوب نوسانات شدید داشته باشد (لوب شماره چهار جدول شماره دو). در واقع گوگرد آخرین عنصر شیمیایی است که قبل از ریخته گری پیوسته در مذاب تنظیم می گردد. بعد از اضافه کردن عنصر گوگرد، مذاب به میزان حداقل ممکن بهم زده می شود تا مذاب همگن شود و از طرفی گوگرد هم جذب سرباره نشود. این موضوع می تواند سبب همگن نشدن عنصر گوگرد در مذاب شود. همچنین جدول دو میزان ترک طولنی سطحی ایجاد شده در محصولات نهایی را بر حسب میزان ناهمگن بودن مذاب به لحاظ عنصر شیمیایی گوگرد (انحراف از معیار عنصر گوگرد) را نشان می دهد. همانگونه که مشاهده می شود با افزایش انحراف از معیار افزایش ناهمگن بودن میزان غلظت گوگرد در مذاب، میزان ترک طولنی سطحی در محصولات نهایی نیز افزایش می یابد. ۲- بررسی تاثیر نسبت منگنز به گوگرد میزان کربن و گوگرد بر تشکیل ترک طولنی سطحی یکی از دلایل اصلی تشکیل ترک طولنی سطحی در محصولات نهایی حاصل از ریخته گری پیوسته، تشکیل ترک گرم جداشی در محصولات نهایی است که سبب افزایش حساسیت به ترک های ناشی از خورد باز می شود و به ترک طولنی سطحی تبدیل می شود. شکل یک و دو به ترتیب تصویر میکروسکوپ نوری و الکترونی بررسی از سطح مقطع محصول نهایی فولاد گریه G را نشان می دهد. این شکل ها ترک گرم جداشی که در نوک و اطراف ترک طولنی سطحی قرار دارد را موضوع نشان می دهد. بنابراین هر چقدری که سبب افزایش حساسیت به تشکیل ترک گرم جداشی شود، می تواند سبب افزایش میزان ترک طولنی سطحی در محصولات نهایی هم می گردد. شکل شماره سه میزان محصول نهایی دارای ترک طولنی سطحی (محصولات دارای ترک طولنی سطحی که بیش از ۵۰ درصد آنها دارای ترک طولنی سطحی بوده اند) را برای گریه های مختلف فولاد نشان می دهد. سه عامل مهم در افزایش حساسیت به تشکیل ترک گرم جداشی موثر می باشند (۱) کاهش نسبت منگنز به گوگرد (۲) افزایش میزان واکنش پرینکتینگ در حین انجماد و (۳) افزایش میزان گوگرد. همانگونه که در این شکل دیده می شود به جزء فولادهای نوع A و D با کاهش نسبت منگنز و گوگرد و افزایش گوگرد، میزان ترک طولنی سطحی افزایش می یابد. از طرفی چون میزان کربن معادل در فولادهای نوع A و D به واکنش پرینکتینگ نزدیکتر است.

در نتیجه میزان واکنش پرینکتینگ در این دو نوع فولاد بیشتر می باشد. در نتیجه با وجود نسبت زیاد منگنز به گوگرد، میزان ترک طولنی سطحی در محصولات نهایی افزایش یافته است. بنابراین شکل دو این موضوع را تایید میکند که ترک های طولنی سطحی در محصولات نهایی توسط ترک های گرم جداشی بوجود می آیند.

در این تحقیق تاثیر میزان همگن بودن عنصر گوگرد در مذاب قبل از ریخته گری، نسبت منگنز به گوگرد و میزان کربن و گوگرد بر تشکیل ترک طولنی سطحی در محصولات نهایی ریخته گری پیوسته مورد مطالعه قرار گرفت و نتایج زیر حاصل شد.



- ۱- با کاهش نسبت منگنز به گوگرد و افزایش میزان گوگرد، میزان ترک طولنی سطحی افزایش می یابد.
- ۲- با نزدیک شدن میزان کربن معادل به واکنش پرینکتینگ، میزان ترک طولنی سطحی نیز افزایش می یابد.
- ۳- در صورت هم بخوردن مذاب بعد از اضافه کردن گوگرد، امکان همگن نشدن عنصر گوگرد در مذاب وجود دارد.
- ۴- با افزایش توزیع ناهمگن میزان گوگرد در مذاب، ترک طولنی سطحی در محصولات نهایی به شدت افزایش می یابد.

جدول ۱. ترکیب شیمیایی فولادهای استفاده شده

| نوع | Mn(%) | S(%) | C(%) | MgS | P(%) | عنصر دیگر(%) |
|-----|-------|--------|------|--------|-------|--------------|
| A | 1.0 | 0.0020 | 0.18 | 0.0005 | 0.005 | 0.0001 |
| B | 0.8 | 0.0020 | 0.18 | 0.0005 | 0.005 | 0.0001 |
| C | 0.8 | 0.0020 | 0.18 | 0.0005 | 0.005 | 0.0001 |
| D | 0.8 | 0.0020 | 0.18 | 0.0005 | 0.005 | 0.0001 |
| E | 0.8 | 0.0020 | 0.18 | 0.0005 | 0.005 | 0.0001 |
| F | 0.8 | 0.0020 | 0.18 | 0.0005 | 0.005 | 0.0001 |
| G | 0.8 | 0.0020 | 0.18 | 0.0005 | 0.005 | 0.0001 |

جدول ۲. میزان نوسانات گوگرد برای هر لوب فولاد نوع F (میزان ترک طولنی سطحی در محصولات نهایی)

(0.0005-0.0015, 0.0015-0.0025, 0.0025-0.0035)

| شماره لوب | میزان ترک طولنی سطحی (%) | میزان ترک طولنی سطحی (%) | میزان ترک طولنی سطحی (%) | میزان ترک طولنی سطحی (%) | میزان ترک طولنی سطحی (%) | میزان ترک طولنی سطحی (%) | میزان ترک طولنی سطحی (%) |
|-----------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ۱ | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 |
| ۲ | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 |
| ۳ | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 |
| ۴ | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 | 0.0005 |

توسعه اقتصادی چیست؟

اهداف و شاخص‌های توسعه اقتصادی کدامند؟

از سالیان بسیار دور، با افزایش سطح دانش و فهم بشر، کیفیت و وضعیت زندگی او بهبود و ارتقا یوده است. بعد از انقلاب فرهنگی اجتماعی اروپا (سوسیالیسم) و متعاقب آن انقلاب صنعتی، موج پیشرفت‌های شتابان کشورهای غربی آغاز شد. تنها کشور آسیایی که تا حدی با جریان رشد قرن‌های نوزدهم و اوایل قرن بیستم میلادی غرب همراه شد، کشور ژاپن بود. بعد از ژاپن که انقلاب فناوری در اروپا رخ داد، پتانسیل‌های فراوان این قاره شکوفا و منجلی گردید. اما متأسفانه در همین دوران، کشورهای شرقی روند رو به رشدی را تجربه نکردند و به‌طریق سبوری ترقی نمی‌یافتند. البته بعضاً حرکت‌های مقطعی و موقتی در این کشورها صورت گرفت، اما از آنجا که با کلیت جامعه و فرهنگ عمومی تناسب کافی را نداشت، مورد حمایت واقع نشد. محمد تقی خان امیرکبیر در ایران، نمونه‌ای از این دست است.

سیاحت توسعه اقتصادی از قرن هفدهم و هجدهم میلادی در کشورهای اروپایی مطرح شد. فشار صنعتی شدن و رشد فناوری در این کشورها توأم با تصاحب بازار کشورهای ضعیف مستعمراتی، باعث شد تا در زمانی کوتاه، شکاف بین دو قطب پیشرفته و عقب‌مانده عمیق شده و دو طرف از کشورهای درجه اول جهان شکل گرفت. کشورهای پیشرفته (توسعه یافته) و کشورهای عقب‌مانده (توسعه نیافته) در توسعه اقتصادی باید بین دو مفهوم «رشد اقتصادی» و «توسعه اقتصادی» تمایز قائل شد. رشد اقتصادی، مفهومی کمی است در حالی که توسعه اقتصادی، مفهومی کیفی است. «رشد اقتصادی» به تعبیر ساده عبارت است از افزایش تولید کشور در یک سال خاص. در مقایسه با مقدار آن در سال پایه در سطح کلان، افزایش تولید ناخالص ملی (GNP) یا تولید ناخالص داخلی (GDP) در سال مورد نیاز، به نسبت مقدار آن در یک سال پایه، رشد اقتصادی محسوب می‌شود که باید برای دستیابی به عدد رشد واقعی، تغییر قیمت‌ها (به خاطر تورم) و استهلاک تجهیزات و کالاهای سرمایه‌ای را نیز از آن کسر کرد.

منابع مختلف رشد اقتصادی عبارتند از:

- افزایش به کارگیری نهاده‌ها (افزایش سرمایه یا نیروی کار)
- افزایش کارایی نهاده‌ها (افزایش بهره‌وری عوامل تولید)
- به کارگیری فناوری‌های اجتماعی خیلی در اقتصاد



«توسعه اقتصادی» عبارت است از رشد همراه با افزایش ظرفیت‌های تولیدی، کیفیت، انسانی و اجتماعی در توسعه اقتصادی. رشد کمی تولید حاصل خواهد شد اما در کنار آن، نهادهای اجتماعی نیز متحول خواهند شد، نگرش‌ها تغییر خواهد کرد. توان بهره‌برداری از منابع موجود به صورت مستمر و پویا افزایش یافته و هر روز نوآوری جدیدی اجتناب خواهد شد. به علاوه، می‌توان گفت ترکیب تولید و سهم نسبی نهاده‌ها نیز در فرایند تولید تغییر می‌کند. توسعه امری فراگیر در جامعه است و نمی‌تواند تنها در یک بخش از آن اطلاق یابد. توسعه، حد و مرز و سطح مشخصی ندارد بلکه به تدریج و پستی است. پس باید به دنبال دستیابی آن به استل، پدیده‌ای کیفی است (بر خلاف رشد اقتصادی که کمّی است) و هیچ محدودیتی ندارد.

اهداف توسعه اقتصادی

افزایش ثروت و رفاه مردم جامعه (رشد کمی فقر) و ایجاد اشتغال اهداف توسعه اقتصادی است که هر دو در راستای عدالت اجتماعی است. نگاه به توسعه اقتصادی در کشورهای پیشرفته و کشورهای توسعه نیافته متفاوت است. در کشورهای توسعه یافته هدف اصلی افزایش رفاه و امکانات مردم است. در حالی که در کشورهای عقب مانده، بیشتر رشد کمی فقر و افزایش عدالت اجتماعی مدنظر است. البته اهداف توسعه بسیارند. همچنین که در گردهمایی رهبران جهان در سال ۲۰۰۰ میلادی در سازمان ملل متحد تحت عنوان نشست هزاره، اهدافی برای توسعه کشورهای متخلف گردید. در این نشست، پیشگامی تعویب شد که بر مبنای آن کشورها باید به پیشنهاد اجرای برنامه‌هایی بپردازند که حرکت کشورهای در حال توسعه را در مسیر توسعه‌یافتگی تسریع بخشد و اهداف توسعه هزاره را محقق سازد.

شاخص‌های توسعه اقتصادی

- شاخص درآمد سرانه: از تقسیم درآمد ملی یک کشور (تولید ناخالص داخلی) به جمعیت آن، درآمد سرانه به دست می‌آید. این شاخص ساده در کشورهای مختلف معمولاً با سطح درآمد سرانه کشورهای پیشرفته مقایسه می‌شود.
- شاخص برابری قدرت خرید (PPP): از آنجا که شاخص درآمد سرانه از قیمت‌های محلی کشورها محاسبه می‌شود و سطح قیمت محصولات و خدمات کشورهای مختلف جهان یکسان نیست، از شاخص برابری قدرت خرید استفاده می‌شود. در این روش مقدار تولید کالاهای مختلف در هر کشور، در قیمت‌های جهانی آن کالاها قرب شده و پس از انجام تعدیلات لازم تولید ناخالص ملی و درآمد سرانه‌ای آنان محاسبه می‌گردد.
- شاخص درآمد پایدار (GNI + SSI): کوشش برای غلبه بر نارسایی‌های شاخص درآمد سرانه و توجه به «توسعه پایدار» به جای «توسعه اقتصادی»، منجر به محاسبه شاخص درآمد پایدار گردید. در این روش، هزینه‌های زیست محیطی که در جریان تولید و رشد اقتصادی ایجاد می‌شود نیز در حساب‌های ملی منظور گردید (چه به عنوان خسارت و چه به عنوان بهبود منابع و محیط زیست) و سپس میزان رشد و توسعه به دست می‌آید.

- شاخص‌های ترکیبی توسعه: از اوایل دهه ۱۹۸۰، برخی از اقتصاددانان به جای تکیه بر یک شاخص انفرادی برای اندازه‌گیری و مقایسه توسعه اقتصادی بین کشورهای استفاده از شاخص‌های ترکیبی را پیشنهاد کردند. این شاخص‌ها بر اساس چند شاخص اصلی و همچنین چند زیر شاخه تعریف می‌شوند.

- شاخص توسعه انسانی (HDI): این شاخص در سال ۱۹۹۱ توسط سازمان ملل متحد معرفی شد که براساس این شاخص‌ها محاسبه می‌گردد.
 - الف) درآمد سرانه واقعی (بر اساس روش شاخص برابری قدرت خرید)
 - ب) امید به زندگی (در بدو تولد)
 - ج) دسترسی به آموزش (که تابعی از نرخ باسوادی بزرگسالان و میانگین سال‌های به مدرسه رفتن افراد است).



رضا آزادی

سرپرست هیدرولیک مکانیک
و تأسیسات گلخانه سازی

PU elastic buffer pad for coupling

نوع عملیات : تعویض پد الاستیک کوپلینگ

علت خرابی : کیفیت پایین جنس پد قبلی و فرسودگی و مستهلک شدن در اثر گذشت زمان و ماندن طولانی مدت در آبرها

جنس پد قبلی : پلی اورتان

توضیحات

با توجه به خراب شدن قطعه در حین تولید و نبود قطعه یدکی در مجتمع و همچنین نیز عدم یافتن قطعه در کرمان، در نهایت قرار شد از تهران تهیه و ارسال شود که با توجه به فرصت کم و ضرورت ادامه تولید به منظور جلوگیری از توقف خط، و با استفاده از تجربیات قبلی تصمیم بر این شد که قطعه مشابه با مترهایی دیگر در مجتمع ساخته شود. در همین راستا طی مدت زمان ۸ ساعت در واحد تعمیرات مکانیک کارخانه گلخانه سازی، پس از پیاده سازی طرح و نقشه روی مدل، قطعه مشابه با استفاده از ضایعات لاستیک های نوار نقاله، قطعه به صورت چند لایه ساخته و پس از پرداخت نهایی نصب گردید. پس از موفقیت نمونه اول، تاکنون برای ۳ خط دیگر در کارخانه گلخانه سازی، قطعه مشابه ساخته و نصب شده است که نتیجه رضایت بخش می باشد.

مزایا

- افزایش مقاومت پد الاستیک و در نتیجه افزایش عمر مفید
- انعطاف پذیری بیشتر پد در حین استحکام بالا
- کاهش ویبره کوپلینگ و موتور و گیربکس
- هزینه ساخت بسیار پایین (به دلیل استفاده از ضایعات نوار نقاله) قیمت قطعه اصلی حدود ۵۰ میلیون تومان می باشد.
- کاهش خرابی های قسمت فلزی کوپلینگ (با توجه به نوع خرابی احتمالی که در نهایت برای ضربه گیر الاستیک رخ خواهد داد و عدم گسیختگی و از بین رفتن کامل ضربه گیر)



از میلیون دلار تور، با افزایش سطح دانش و فهم بشر، کیفیت و وضعیت زندگی از همواره در حال بهبود و ارتقا بوده است. بعد از انقلاب فرهنگی اجتماعی اروپا (سوسی) و متعاقب آن انقلاب صنعتی، موج پیشرفت‌های شتابان کشورهای غربی آغاز شد. تنها کشور آسیایی که تا حدی با جریان رشد قرن‌های نوزدهم و اوایل قرن بیستم میلادی غرب هم‌راه شد، کشور ژاپن بود. بعد از رانساسی که انقلابی فکری در اروپا رخ داد، پیشرفت‌های فراوان این ملل، شکوه و متجلی گردید، اما مناسطه در همین دوران، کشورهای شرقی روند رو به رشدی را تجربه نگردید و بعضاً سری نزولی طی نمودند. البته بعضاً حرکت‌های مقطعی و موردی در این کشورها صورت گرفت اما از آنجا که با کلیت جامعه و فرهنگ عمومی نسبت کافی را نداشت مورد حمایت واقع نشد. محمد علی خاں امیرکبیر در ایران، نمونه‌ای از این دست است.

مباحث توسعه اقتصادی از قرن هفدهم و هجدهم میلادی در کشورهای اروپایی مطرح شد. فشار صنعتی شدن و رشد فناوری در این کشورها توأم با معاصب بازار کشورهای ضعیف مستعمراتی، باعث شد تا در زمانی کوتاه، شکاف بین دو قطب پیشرفته و عقب‌مانده عمیق شده و دو طرف از کشورها در جهان شکل گرفت. کشورهای پیشرفته (توسعه یافته) و کشورهای عقب‌مانده (توسعه نیافته) در توسعه اقتصادی باید بین دو مفهوم «رشد اقتصادی» و «توسعه اقتصادی» تمایز قائل شد. رشد اقتصادی، مفهومی کمی است در حالی که توسعه اقتصادی، مفهومی کیفی است. «رشد اقتصادی» به تفسیر ساده عبارت است از افزایش تولید کشور در یک سال خاص در مقایسه با مقدار آن در سال پایه. در سطح کلان، افزایش تولید ناخالص ملی (GNP) یا تولید ناخالص داخلی (GDP) در سال مورد نیاز، به نسبت مقدار آن در یک سال پایه، رشد اقتصادی محسوب می‌شود که باید برای دستیابی به عدد رشد واقعی، تغییر قیمت‌ها (به خاطر تورم) و استهلاک تجهیزات و کالاهای سرمایه‌ای را نیز از آن کسر کرد.

منابع مختلف رشد اقتصادی عبارتند از:

- افزایش بهره‌گیری نهاده‌ها (افزایش سرمایه یا نیروی کار)
- افزایش کارایی اقتصاد (افزایش بهره‌وری عوامل تولید)
- به کارگیری ظرفیت‌های احتمالی خالی در اقتصاد

«توسعه اقتصادی» عبارت است از رشد هم‌راه با افزایش ظرفیت‌های تولیدی هم‌راه از ظرفیت‌های فیزیکی، انسانی و اجتماعی. در توسعه اقتصادی، رشد کمی تولید حاصل خواهد شد اما در کنار آن، نهادهای اجتماعی نیز متحول خواهند شد. نگرش‌ها تغییر خواهد کرد، توان بهره‌برداری از منابع موجود به صورت مستمر و پویا افزایش یافته و هر روز نوآوری جدیدی انجام خواهد شد. به علاوه می‌توان گفت ترکیب تولید و سهم نسبی نهاده‌ها نیز در فرآیند تولید تغییر می‌کند. توسعه امری فراگیر در جامعه است و نمی‌تواند تنها در یک بخش از آن اتفاق بیفتد. توسعه، حد و مرز و سطح مشخصی ندارد بلکه به دلیل وابستگی آن به انسان، پدید آن کیفی است (برخلاف رشد اقتصادی که کمالاتی است) و هیچ محدودیتی ندارد.

اهداف توسعه اقتصادی

افزایش ثروت و رفاه مردم جامعه (زیاده‌کنی فقر) و ایجاد اشتغال اهداف توسعه اقتصادی است که هر دو در راستای عدالت اجتماعی است. نگاه به توسعه اقتصادی در کشورهای پیشرفته و کشورهای توسعه نیافته متفاوت است. در کشورهای توسعه یافته، هدف اصلی افزایش رفاه و امکانات مردم است در حالی که در کشورهای عقب‌مانده بیشتر رشدکنی فقر و افزایش عدالت اجتماعی مدنظر است. البته اهداف توسعه بسیارند همچنان که در گردهمایی رهبران جهان در سال ۲۰۰۰ میلادی در سازمان ملل متحد تحت عنوان نشست هزاره، اهدافی برای توسعه کشورهای متخلف گردید. در این نشست بیانیه‌ای تصویب شد که بر مبنای آن کشورها باید به پیشنهاد و اجرای برنامه‌هایی بپردازند که حرکت کشورهای در حال توسعه را در مسیر توسعه‌یافتگی تسریع بخشد و اهداف توسعه هزاره را محقق سازد.

شاخص‌های توسعه اقتصادی

- شاخص درآمد سرانه از تقسیم درآمد ملی یک کشور (تولید ناخالص داخلی) به جمعیت آن، درآمد سرانه به دست می‌آید. این شاخص ساده در کشورهای مختلف معمولاً با سطح درآمد سرانه کشورهای پیشرفته مقایسه می‌شود.
- شاخص برابری قدرت خرید (PPP) از آنجا که شاخص درآمد سرانه از قیمت‌های محلی کشورها محاسبه می‌شود و سطح قیمت محصولات و خدمات در کشورهای مختلف جهان یکسان نیست، از شاخص برابری قدرت خرید استفاده می‌شود. در این روش مقدار تولید کالاهای مختلف در هر کشور، در قیمت‌های جهانی آن کالاها ضرب شده و پس از انجام تعدیلات لازم تولید ناخالص ملی و درآمد سرانه آن محاسبه می‌گردد.
- شاخص درآمد پایدار (GNA + SSI)، کوشش برای غلبه بر نارسایی‌های شاخص درآمد سرانه و توجه به «توسعه پایدار» به جای «توسعه اقتصادی» متجرب به محاسبه شاخص درآمد پایدار گردید. در این روش، هزینه‌های زیست محیطی که در جریان تولید و رشد اقتصادی ایجاد می‌شود نیز در حساب‌های ملی منظور گردیده (چه به عنوان خسارت و چه به عنوان بهبود منابع و محیط زیست) و سپس میزان رشد و توسعه به دست می‌آید.

- شاخص‌های ترکیبی توسعه از اوایل دهه ۱۹۸۰، برخی از اقتصاددانان به جای تکیه بر یک شاخص انفرادی برای اندازه‌گیری و مقایسه‌ی توسعه اقتصادی بین کشورها، استفاده از شاخص‌های ترکیبی را پیشنهاد کردند. این شاخص‌ها بر اساس چند شاخص اصلی و همچنین چند زیر شاخه تعریف می‌شوند.

- شاخص توسعه انسانی (HDI) این شاخص در سال ۱۹۹۱ توسط سازمان ملل متحد معرفی شد که براساس این شاخص‌ها محاسبه می‌گردد.
- رشد درآمد سرانه واقعی (بر اساس روش شاخص برابری خرید)
- امید امید به زندگی (در بدو تولد)
- دسترسی به آموزش (که تابعی از نرخ پاسداری بزرگسالان و میانگین سال‌های به مدرسه رفتن افراد است).



Oxygen Converter Gas Treatment System

گاز خروجی از کنورتور به علت داشتن گاز CO دارای ارزش سوختنی است. دمای این گاز در هنگام خروج از کنورتور ۱۵۵۰ درجه می باشد که شامل CO به میزان ۸۶ درصد و CO₂ به میزان ۱۰ درصد و گاز N₂ به میزان ۳.۵ درصد و O₂ به میزان کمتر ۵ درصد است. برای بهره وری و استفاده بهینه از گازهای متصاعد شده حاصل از فعل و انفعالات شیمیایی مذاب داخل کنورتور، یک دیگ بخاری در بالای هر کنورتور روی هود متحرک مونتاز گردیده ، که این دیگ بخار از نوع لوله آبی (Water Tube) می باشد.

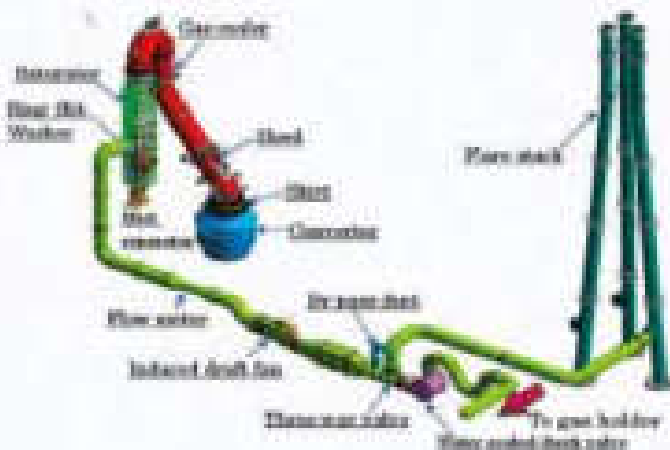
این دیگ بخار از شش قسمت جداگانه تشکیل شده است، که مجموعاً طول آن به ۲۸ متر می رسد که به صورت مایل با زاویه ۵۵ درجه بالای کنورتور قرار گرفته است.

آب تامین دیگ بخار کنورتور از نوع دمیترالیزه از طریق خطوط زیرزمینی وارد Soft Water Tank می شود. که توسط پمپ های سیرکولاسیون در تراز های مختلف آب لوله های دیگ بخار را تامین می کنند. هر سیستم آب گرم دیگ بالای کنورتور دارای یک تانک DEAERATOR است.

دی آرینورجهیزی است که از آن برای حذف کردن اکسیژن و گازهای حل شده در آبی که خوراک بویلرهای تولید بخار است، استفاده می شود. اکسیژن حل شده در آب بویلر باعث خوردگی در دیواره های آبگرم دیگ بخار می شود.

استیم درام یکی دیگر از اجزاء مورد استفاده در فرآیند تولید بخار می باشد که وظیفه جداسازی آب و بخار را از یکدیگر دارد. همچنین می تواند با ذخیره آب یا بخار در شرایط بحرانی بهره برداری از بویلر، مقداری از نیازهای آب یا بخار را تامین نماید. بخار با دمای ۲۲۵ درجه سانتی گراد با سرعت ۱۹ تا ۲۰ متر بر ثانیه و به صورت مخلوط لشیخ دوغلیزی وارد استیم درام می شود. آب و بخار از طریق لوله های DOWNCOMER از دیگ بالای کنورتور نیز به درام منتقل می شود. با برداشت حرارت از گاز های مذکور آب موجود در دیواره دیگ بخار و گذر از استیم درام به بخار خشک تبدیل می شود که نهایتاً جهت مصرف وارد خطوط تامین بخار ناحیه فولاد سازی می شود.

نظر به اینکه گاز خروجی از کنورتور (LDG) قابل اشتعال می باشد جایگزین مناسبی برای گاز طبیعی مصرفی مجتمع فولاد زرند ایرانیان خواهد بود. از مزایای مهم سیستم OG بهینه سازی انرژی در زمینه تولید بخار با ظرفیت و فشار بالا و همچنین حفاظت از محیط زیست با فشار زدایی و خشک سازی گاز های خروجی از کنورتور می باشد که با طی پروسه ای دمای گاز ۹۰۰ درجه به ۶۵ درجه تقلیل می یابد که در نهایت گازهای خروجی از کنورتور توسط تعدادی فن به سمت فلرها هدایت می شوند.



نگاهی به سیستمهای بهینه کاوی جهانی فولاد

سیستم های بهینه کاوی

ورلداسکیل برای توسعه بازار فولاد، مدیریت پروژه های عمده در گستره بخش های مختلف صنعت به اعضای خود کمک می نماید. نقش مهمی را در بهینه کاوی (benchmarking) بهترین شیوه عمل ایفا نموده، و به اعضای خود در بهبود کسب و کار آنها مساعدت می کند.

سازندگان شرکت های عضو به طور منظم هر سه ماه جلسه ای برای تبادل اطلاعات در مورد عملکرد تکنولوژیکی، تولیدی و عملیاتی برگزار می کنند. هدف از کارگاه های آموزشی و سیستم های بهینه کاوی، بهبود عملکرد صنعت فولاد جهانی از طریق به اشتراک گذاری بهترین شیوه ها و تکنولوژی ها می باشد، به صورتی که در شکل های ۱ و ۲ نشان داده شده است.

انجمن جهانی فولاد با ورلداسکیل (Worldsteel) نماینده بیش از ۱۳۰ تولیدکننده فولاد از جمله ۶ مورد از ۱۰ شرکت بزرگ فولاد جهان، انجمن های صنایع فولاد ملی و منطقه ای و مؤسسه تحقیقاتی فولاد می باشد. اعضای ورلداسکیل حدود ۸۵ درصد از تولید فولاد جهان را تشکیل می دهند.

نتایج کلیدی چنین پوشش هایی این صنعت را امکانی ایمن تر، سالم تر و با سازگاری بیشتر زیست محیطی برای کار می سازد. ورلداسکیل در رابطه با حفظ تراز مجربانه شرکت های فولاد مشارکت کننده به خود مباحثات می کند. بنابراین تمام سیستم های بهینه کاوی در سرورهای اختصاصی امن یا مجوز رسمی ISO 27001 میزبانی می شوند.

دسترسی با استفاده از کنفرانس اینترنتی فقط برای کارکنان خاص شرکت عضو فراهم می شود. کنفرانس منحصر به فردی به هر سایت و کارخانه تخصصی داده می شود و هر زمانی از طرف آن رای نام نموده و به یک کشور یا منطقه مرتبط نمی کند. دسترسی به سیستم های نظارت آنلاین نیاز به مجوز ورلداسکیل برای دریافت نام کاربری و رمز عبور نیاز دارد. و هر یک از اعضا شخصی را به عنوان فرد اصلی برای مباحثات سازمان خود در انجام تحلیل تعیین می کنند.

این سیستم ها به هر سایت امکان می دهند نتایج خود را در داخل کسب و کار خود و در برابر سایت ها با کارخانه های قابل مقایسه با یک مرجع نماینده مقایسه نموده و نتایج کسب شناخت جامع محرک های اصلی برای هر کارخانه یا نوع فرآیند را کسب نمایند. آنها همچنین کاربر را قادر به مقایسه نتایج خود در برابر سایت های با عملکرد بهتر و شناسایی نواحی قابل بهبود می سازند. بعضی از این سیستم ها همچنین تأثیر تکنولوژی های اضافی و نتایج ممکن برای یک کارخانه یا سایت را پیش بینی می کنند.

انتشار گاز CO2

سیستم بهینه کاوی انتشار گاز CO2 به مشارکت کنندگان امکان می دهد تا بر اساس سایت شدت کلی انتشار گازهای آلاینده برای تولید فولاد در آن سایت، صرف نظر از محصولات نهایی که می سازند (استقلال از منطقه یا کشور، تنها شیوه های انجام کسب و کار تأثیر دارند) گزارش دهند. اکنون روش مورد استفاده به عنوان استاندارد بین المللی منتشر شده است. ISO 14404: 2013 روش محاسبه شدت انتشار دی اکسید کربن از تولید آهن و فولاد دو نسخه از آن وجود دارد یکی برای کارخانه های فولاد یا کوره بلند و یکی برای کارخانه های فولاد یا کوره قوس الکتریکی (EAF). این پروژه گستره قابل ملاحظه وسیعی دارد زیرا مشارکت در آن تنها منحصر به اعضای ورلداسکیل نیست.

داده ها به صورت امن و محرمانه نگهداری می شوند. داده ها تنها به کسانی که در سیستم بهینه کاوی مشارکت دارند گزارش می شوند و تنها میانگین های جهانی برای کل صنعت یا فرآیندها منتشر می گردند. هدف از این پروژه دست یابی به یک سطح پایه انتشار گازهای گلخانه ای در این صنعت برای دو مسیر اصلی فرآیند تولید فولاد است. روش و استاندارد گردآوری داده ها به صورتی طراحی شده اند تا اطمینان حاصل شود که سایت های گزارش دهنده انتشار گازهای گلخانه ای از حدود و پارامترهای مشابه استفاده می کنند. هنگامی که داده ها در برگشت به شرکت های عضو گزارش می شوند، می توانند طرح خود برای کاهش انتشار گازهای گلخانه ای و دستیابی به میزان نزدیک تر به بهترین کلاس را تعیین کنند.

ورلداسکیل می تواند تأثیر جهانی صنعت فولاد بر کل انتشار CO2 و GHG را تهیه کند. از گزارش IEA برای انتشار CO2 از سوخت های فسیلی برای تعیین میزان انتشار جهانی CO2 و GHG استفاده می شود.

انرژی

انرژی بخش مهمی از هزینه تولید فولاد را تشکیل می دهد و می تواند در گستره بین ۲۰ تا ۶۰ درصد از آن باشد. ترکیب کلی این هزینه ها در شکل ۳ نشان داده شده است. بنابراین، بهبود بازدهی انرژی به کاهش هزینه های تولید و در نتیجه بهبود رقابت پذیری منتج می شود.

امروزه، بهترین فرآیندهای تولید فولاد، مصرف انرژی را بهینه سازی کرده اند. با این وجود امکان بهبود قابل توجهی با ارتقای کل صنعت به سطح بهترین عمل کنندگان وجود دارد.

شکل ۳ - هزینه کاوی انرژی برای فولاد



این سیستم، یک سیستم ارزیابی بلوغ و قوی تر مورد بازدهی انرژی در سایت و بر حسب سطح فرآیند را فراهم می کند. شرکت های عضو مشارکت کننده در سیستم بهینه کاوی انرژی می توانند داده ها را عرضه نموده و عملکرد خود را با سطح مرجع ۲۵ درصد برتر برای هر فرآیند تولید فولاد مقایسه کنند و مورد فرآیندی منحرف از مرجع را دقیقاً مشخص نمایند.

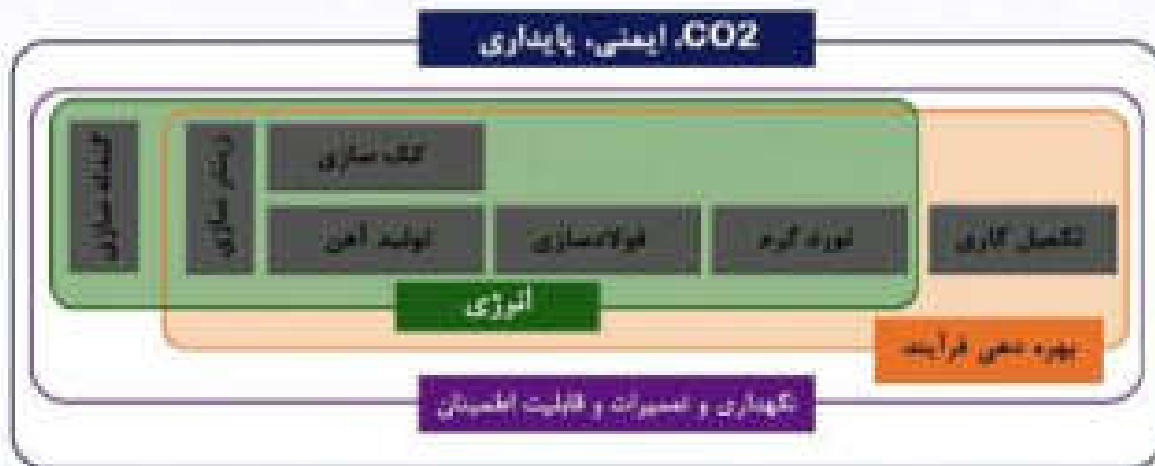
به این ترتیب این سیستم تولید کنندگان فولاد را قادر می سازد که مقایسه مصنفاً ای از مصرف انرژی و شدت مصرف انرژی خود با بقیه صنعت انجام دهند. از دیگر مزایای اصلی این سیستم این است که به تولید کنندگان فولاد امکان می دهد به صورت سیستماتیک نواحی قابل بهبود بازدهی انرژی را تعیین کنند.

نگاهی به سیستمهای بهینه کاوی انجمن جهانی فولاد

شرکت های مشارکت کننده می توانند:

- عملکرد انرژی خود را محاسبه و آن را با داده های مرجع در سطح سایت و کارخانه (برای مثال کارخانه زیست‌ساز یا کارخانه نورد گرم ورق) مقایسه کنند.
- عملکرد انرژی خود را با شرکت های هم‌تراز در سطح سایت و کارخانه مقایسه کنند. تمام کارخانه ها که گذاری شده اند و در هر کاربرد به صورت بی نام نشان داد می شوند.
- قابلیت بهبود انرژی را محاسبه و سناریوهایی را برای هر تکنولوژی با شیوه عملیاتی در سال های آینده اجرا نمایند.
- انجام تحلیل شکاف عملکرد برای شناخت آنچه که ناشی از کیفیت مواد اولیه است و آنچه که می تواند از شیوه های عملیاتی خوب و تکنولوژی های کارآمد انرژی هاید شود.
- انجام تحلیل شکاف عملکرد بر پایه فرآیند به فرآیند از مواد خام تا نورد گرم، شناسایی هر زمینه فرصت و مقدار در مطالعه یا مقایسه با مقادیر کارخانه مرجع.
- آزمایش اثربخشی تکنولوژی های ذخیره انرژی نصب شده خود برای بررسی تطبیق عملکرد آنها با انتظار و مقایسه با سایت های هم‌تراز.
- آزمایش، پیش بینی و توجیه (برای مثال، سود شدت مصرف انرژی به ازای هر تن فولاد خام) استفاده از مواد خام متفاوت، به روز رسانی و یا اجرای شیوه ها، بهبود قابلیت اطمینان یا پیاده سازی تکنولوژی ها با استفاده از عملکرد تجربه شده عملی.

شکل ۲ - سیستم بهینه کاوی و ردیابی و فرآیندهای تولید فولاد که پوشش می دهد



نگهداری و تعمیرات، و قابلیت اطمینان

در عملیات تولید فولاد، بیش از ۹۰ درصد هزینه های تولید از زمان موجودی احتمالی اتلاف کیفیت انرژی-آسیب محصول-ایمنی به طور مستقیم و غیر مستقیم تحت تاثیر بازدهی و اثربخشی فعالیت های تولید، و نگهداری و تعمیرات قرار می گیرند.

ردیابی و ردیابی دارای سابقه طولانی فعالیت های تحقیقاتی در زمینه تعمیر و نگهداری در صنعت فولاد جهانی می باشد و در دو دهه گذشته چند گزارش منتشر کرده است. داده های نظرسنجی در گزارش ها نشان میدهد که بیش از ۵۰ درصد اعضا توانایی کاهش تلفات برنامه ریزی شده خود و کسب سود از طریق حذف هزینه های غیر ضروری را دارند.

شکاف بین بهترین عملکرد و عملکرد متوسط، فرصت های قوی بهبود را نشان می دهد و انجام کار قابل اطمینان می تواند به صرفه جویی های عمده منتج شود. اهداف قابلیت اطمینان به حداکثر رساندن زمان عملیاتی موتور با حذف تاخیرات برنامه ریزی نشده و کاهش زمان جایابی، اتلاف کیفیت و سرعت است. این می تواند به کاهش نیاز سرمایه گذاری با نگهداری امکانات اضافی در بهره برداری با ۱۵ تا ۲۰ درصد بهبود زمان موثر عملیات کمک کند. تبدیل فرصت های از دست رفته به دلار معادل با میلیونها دلار است.

منظور از سیستم بهینه کاوی نگهداری و تعمیرات، و قابلیت اطمینان بهبود قابلیت اطمینان کارخانه های فرآیندی توسط کاهش زمان و هزینه های نگهداری و تعمیرات و در نتیجه عملکرد در زمینه انرژی، قابلیت اطمینان، محیط زیست به تعالی تولید است.

با استفاده از پارامترهای عملکرد پیش تعریف شده، بر تلفات حادث شده، اثربخشی کلی تجهیزات عملیاتی (OEE)، شاخص هزینه و نیروی انسانی نگهداری و تعمیرات تمرکز می کند.

کاربران می توانند ارتباطات در تجربه تولید در کارخانه خود (ماشین های ریخته گری پیوسته، خطوط نورد گرم، خطوط پوشش دهی، و غیره) را مقایسه کنند تا قابلیت کاهش تلفات برنامه ریزی شده و بهره مندی از زمان فعالیت اضافی برای تولید در سرعت، کیفیت و نرخ خروجی کلی عملیاتی با ۷۰ بدون هزینه های غیر ضروری را شناسایی نمایند.

این مدل بر اساس شناسایی تمام تلفات در زمانی است که یک فرآیند تحت یک دوره عملیاتی اجرا می شود. این مدل OEE را محاسبه می کند و فرصت های بیشتری را برای کاهش سرعت تلفات بدون مصالحه بر روی کیفیت نشان می دهد. سیستم به طور منظم توسط کارشناسان سلامت، با بهبودهای جزئی اضافه شده و بهبودهای انجام شده برای گزارش دهی ویزگی ها بر پایه سالانه تحت بررسی قرار می گیرند.

نگاهی به سیستمهای بهینه کاری انجمن جهانی فولاد

بهره دهی فرآیند

بهبود بهره دهی به معنای استفاده از منابع کمتر است که به معنی انرژی و زمان فرآوری کمتر می باشد که به افزایش درآمد برای ورودی یکسان منتج می گردد. کاربران سیستم بهینه کاری بهره دهی فرآیند ورنداستیل می توانند بهره دهی خود در سطح کارخانه از تولید آهن خام تا تولید فولاد، و تا نورد و تکمیل کاری را مقایسه کنند.

این سیستم به شناسایی قابلیت بهبود بهره دهی کمک می کند و اطلاعات برای بهبود بهره دهی می تواند تاثیر مثبتی بر سایر شاخص های کلیدی عملکرد (KPI) نظیر کنترل فرآیند، کنترل کیفیت و برنامه ریزی کلی داشته باشد. بهبود بهره دهی نمی تواند به صورت مجزا پیگیری شود لازم است بخشی جدا ناپذیری از بهینه سازی فراگیر عملکرد در زمینه انرژی، قابلیت اطمینان، محیط زیست و ایمنی، و بهره باشد.

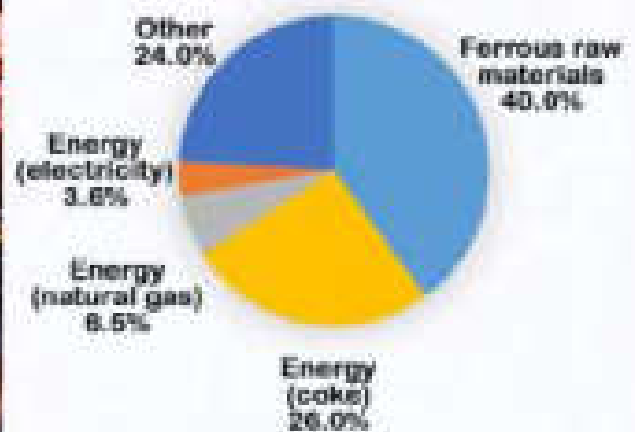
ایمنی

سیاست ایمنی ورنداستیل کمک به همه اعضای آن در رسیدن به محل کاری ایمن است. سیاست ایمنی و سلامت یکی از ابزارهای هدایت فعالیت های ما در این زمینه است و ورنداستیل اطلاعات مربوط به عملکرد ایمنی و سلامت اعضا را گردآوری می کند. گزارش های سالانه ایمنی، به تمام اعضا امکان می دهد با بهینه کاری عملکرد ایمنی خود در مقابل ارقام جهانی آن زمینه هایی را که نیاز به بهبود دارند شناسایی کنند.

مهم ترین شاخص، نرخ فراوانی آسیب منجر به اتلاف زمان (LTIFR) است. آسیب منجر به اتلاف زمان هر گونه آسیب مرتبط به کار است که منتج می شود به این که کارکنان شرکت بیمانگار یا بیمانگار شخصی ثالث قادر به بازگشت به کار برای دوره کار بعدی برنامه ریزی شده آنها نباشند. LTIFR تعداد کل آسیب های منجر به اتلاف زمان را در هر میلیون ساعت کار نشان می دهد. علاوه بر این، گردآوری داده ها خوانند ایمنی منتج به آسیب های منجر به اتلاف زمان را دسته بندی می کند. نرخ غیبت بیماری شاخص سلامت در سیستم بهینه کاری است.

داده های ایمنی و بهداشتی به صورت امن و محرمانه نگهداری می شوند و تنها میانگین جهانی برای کل صنعت منتشر می شود. خلاصه هایی از داده ها برای اعضای ورنداستیل بر پایه گسترده ترا منطقه ای یا جهانی، و نه بر اساس شرکت یا کشور گزارش می شوند.

شکل ۲ - هزینه ساخت فولاد



پایداری

هدف این پروژه، که در همکاری با پروژه های گردآوری داده های CO₂ انرژی و ایمنی عمل می کند گزارش های پایداری عملکرد و پیشرفت صنعت فولاد می باشد.

برای رسیدن به این هدف، ورنداستیل شاخص های پایداری را در سال ۲۰۱۴، طبق سیاست توسعه پایداری خود که ایجاد زیست محیطی، اقتصادی و اجتماعی را در بر می گیرد، تعیین کرده است.

این ابتکار عمل منحصر به اعضای ورنداستیل نیست بنابراین تولیدکنندگان فولاد غیر عضو نیز می توانند از این سیستم برای به حداکثر رساندن مشارکت در گردآوری داده های شاخص های پایداری برای فراهم آوردن امکان بهینه کاری فوری استفاده کنند.

تنها میانگین های جهانی برای کل صنعت در گزارش سالانه پایداری صنعت فولاد منتشر می شوند. خلاصه هایی از داده ها برای اعضای ورنداستیل بر پایه گسترده ترا منطقه ای یا جهانی، و نه بر اساس شرکت یا کشور گزارش می شوند.

کاربران این سیستم قادر هستند به:

- مقایسه عملکرد خود با شرکت های هم تراز در سطح سایت و کارخانه. تمام کارخانه ها کدگذاری شده اند و در هر کاربره به صورت بی نام نشان داده می شوند.
- مشاهده روند عملکردهای سالانه و تاریخی در یک محل برای هر شاخص.
- استفاده از داده ها برای حمایت از ارتباطات پایداری شرکت.

تخلیه گاز CO و متان از محوطه شاتل ناشین بخت



مهندس مظهر زاهدی
انژیئر کنترل کننده کوره سازی

وضعیت موجود :

به علت محصور بودن متان مربوط به شاتل و حضور مستمر اپراتورها و با توجه به وجود کوره (سوخت گاز طبیعی) گاز CO در محوطه وجود دارد و در صورت افت فشار هوا (توسط کمپرسورخانه ناحیه انتقال مواد) با کاهش سوختن مشعل های کوره این مهده می تواند باعث نشت گاز متان گردد ، که این امر می تواند همراه خسارت جریان نا پذیر جانی و مالی را همراه داشته باشد.

روش پیشنهادی و مزایا

استفاده از فن به همراه سیستم میکروکنترلر AVR جهت تخلیه گاز

مزایای استفاده از این روش :

جلوگیری از گاز گرفتگی اپراتور های اطراف شاتل

تخلیه گاز CO و متان از محیط

تهویه محیط با توجه به گرمای شش ماهه این سال (فروردین - شهریور)

جلوگیری از گرمزدگی اپراتور ها

صرفه جویی در مصرف برق با توجه به استفاده از میکروکنترلر (فقط در زمان تشخیص گاز اعدادی از فن ها روشن می شوند نه همه آنها)

امکانات مورد نیاز جهت اجرای پیشنهاد:

در این روش بهتر است از میکروکنترلر به جای PLC استفاده گردد چون از لحاظ هزینه مقرون به صرفه بوده و همچنین پیچیدگی کمتری را نسبت به سیستم های ریمتس دارند. (لازم بدتر است که توانایی کار کردن به صورت مداوم ، پایداری و قابلیت اطمینان را هم دارد)

همچنین برای تشخیص گاز متان از سنسور MQ214 و برای تشخیص گاز CO از سنسور MQ309A استفاده می گردد . سنسور های ذکر شده بعد از تشخیص گاز های مورد نظر (متان و CO) فرمان را به میکروکنترلر ارسال می کنند و میکروکنترلر بعد از تبدیل سیگنال های محیط آنالوگ (گاز های محیط اطراف) به سیگنال های دیجیتال (قابل فهم برای سیستم های رایتری) ولتاژ مورد نظر را به رله و بعد از اتصال جویین رله فن روشن می گردد و باعث تخلیه گاز های محیط می شود همچنین این سیستم دارای مدار LOCAL می باشد که در صورت از گاز افتادن میکروکنترلر عملکرد مدار فرمان به صورت دستی توسط اپراتور انجام گردد.

تفکر سیستمی، نوعی دیدگاه به جهان هستی و پدیده‌های آن است. در این نوع تفکر فقط به اجزا و جزئیات توجه نمی‌شود، بلکه نحوه‌ی تعامل بین اجزا هم بررسی می‌شود. راسل اکلف، یکی از افراد نام‌آشنا در حوزة این دیدگاه است. رابطه‌ی راسل اکلف و تفکر سیستمی، همانند رابطه‌ی نیوتون و جاذبه است. همین افراد از جاذبه یاخبر بودند اما نیوتون آن را تئوریزه کرد. برای این نوع تفکر هم همینطور است. بسیاری از افراد بررسی آن اختلاج داشتند و این دیدگاه سالهاں سال در الحلاق و ادبیات و فرهنگ‌های مختلف مطرح می‌شد، اما راسل اکلف برای آن یک چارچوب علمی ایجاد کرد.

تفکر سیستمی، نوعی دیدگاه به جهان هستی و پدیده‌های آن است. این شیوه‌ی تفکر، روش‌شناسی موثری را برای سیستم‌های اجتماعی-فرهنگی، در یک محیط بدون بی‌ظنی و پیچیدگی فراهم می‌کند. در این نوع تفکر فقط به اجزا و جزئیات توجه نمی‌شود، بلکه نحوه‌ی تعامل بین اجزا هم بررسی می‌شود. این نوع تفکر، فرآیند شناخت منطقی بر تحلیل، تجزیه و ترکیب برای دستیابی به ترک کامل و جامع یک موضوع در محیط پویاوم خود است. این دیدگاه کلیت و تشبیت سیستم را بررسی می‌کند و به این ترتیب از سطح به عمق و از جزء به کل گذر می‌کند.

این شیوه‌ی تفکر به تحلیل مسائلی می‌پردازد که موضوعات پیچیده‌ای دارند، مسائلی که تا حد زیادی به گذشته و عوامل متعدد وابسته هستند و مسائلی که ریشه در هندسه‌های ناموتر عناصر درگیر دارند. بخشی از مشکلات و چالش‌هایی که امروزه درگیر آن‌ها هستیم، در نتیجه‌ی اقداماتی رخ داده‌اند که در گذشته جهت اصلاح و با رفع آن‌ها انجام شده‌اند. رفع چنین مشکلاتی بسیار دشوار است.

در چنین مواقعی اهمیت تفکر سیستمی مشخص می‌شود. یکی از مزایای مهم این نوع تفکر، توانمند کردن افراد در مواجهه‌ی موثر با این دست مشکلات و گسترش تفکرات به سطحی است که سبب کسب نتایج مطلوب، حتی در موقعیت‌های متغیر و پیچیده می‌شود. در واقع این نوع تفکر یک روش مناسب برای رویارویی با دشوارترین مسائل و مشکلات است.

نمونه گسترده‌ی حاصل از تفکر سیستمی شناخت لازم را برای ایجاد راهکارهای بلندمدت فراهم می‌کند. تفکر سیستمی در سازمان هم کاربرد دارد. بعضی از فرآیندها که در کوتاه‌مدت سبب موفقیت شرکت می‌شوند، ممکن است خودشان عاملی برای تشدید مسائل و مشکلاتی شوند که روزبه‌روز وخیم‌تر می‌شوند. ما به کار برمن این شیوه‌ی تفکر و داشتن نگاه کلی بر فرآیندها و عوامل تاثیرگذار در سیستم‌های حاکم بر فعالیت شرکت‌ها می‌توان ریشه‌ی مشکلات را پیدا کرد و برای رفع آن‌ها استراتژی‌های لازم را تعیین کرد.

کاربرد تفکر سیستمی چیست؟

دیدگاه تفکر سیستمی با دیدگاه تحلیل سنتی متفاوت است. تمرکز روش‌های تحلیل سنتی بر تفکیک سیستم به اجزای قابل مطالعه بود. در مقابل، آنچه تفکر سیستمی بر آن متمرکز است، نحوه‌ی تحلیل موضوع مورد مطالعه با سایر اجزای سیستم است. این یعنی تفکر سیستمی به جای اینکه اجزای کوچک‌تر سیستم را به طور جداگانه مورد مطالعه و بررسی قرار دهد، چشم‌انداز خود را گسترش می‌دهد تا از این طریق، تعلیمات بیشتری را در نظر بگیرد.

به همین دلیل است که نتایج به دست آمده از این شیوه‌ی تفکر، گام‌ها متفاوت از جامع حاصل از روش‌های تحلیل سنتی است. به‌ویژه زمانی که مسئله‌ی مورد مطالعه پیچیده است و بازخورد‌های متعددی از عناصر داخل یا خارج، آن را تحت تاثیر قرار می‌دهند. ویژگی‌های این تفکر سبب شده‌اند تا سخت‌ترین مسائل با روشی موثرتر حل شوند.



اقدامات مجتمع کک سازی وبلايشگاه شماره ۲

حوزه توسعه مدیریت

- برگزاری کمیته توسعه مدیریت



- شرکت در ارزیابی مدیریت دانش سازمان مدیریت صنعتی ایران



- برگزاری انجمن خبرگی توسعه مدیریت زیستکو



- گسیب تدیس سیمین جایزه KM4D



- برگزاری دوره آموزش تجاری مدیریت دانش (۱ سیدکو)



- برگزاری انجمن خبرگی توسعه مدیریت



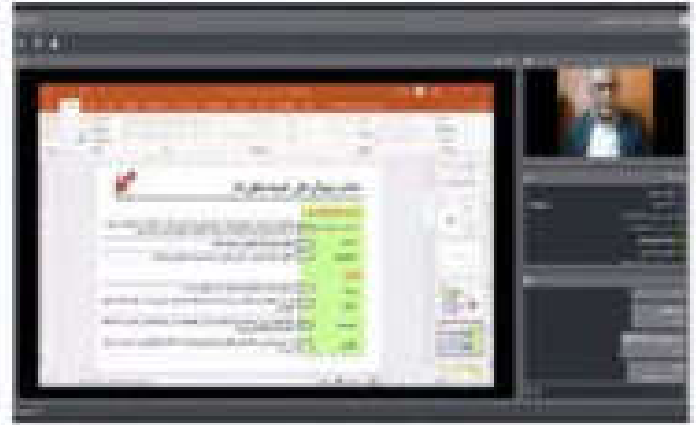
اقدامات مجتمع کک سازی وبلايشگاه شماره ۲

حوزه توسعه مدیریت

- برگزاری هفدهمین جلسه انجمن خبرگی فرااستانی سایش و خوردگی



- برگزاری دوره آموزشی مجازی مدل بهره‌وری سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایچ‌سی‌رو)



اقدامات مجتمع کنسانتره و گندله سازی ، معدن جلال آباد

خوزه توسعه مدیریت

- پیاده سازی تکنیک مهندسی ارزش جهت بررسی مسئله گورد و شیار و راهکارهای حل آن با مشارکت دانشگاه باهنر



- برگزاری معرفی مرفهینی نوبت دوم سیستم مدیریت یکپارچه



- برگزاری انجمن خبرگی سایت و خریدگی



- تحلیل از دانشکاران برتر



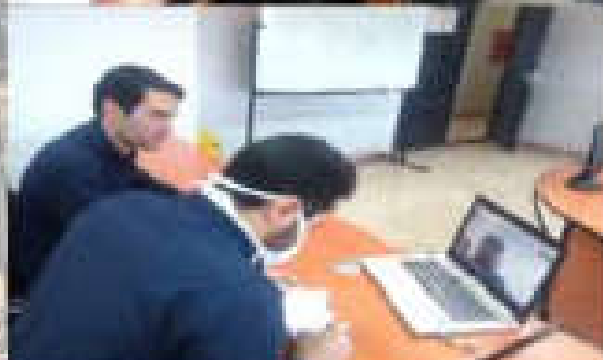
- نگهداری و اخذ گواهینامه های استاندارد IMS



انتقال معادله و سیاست های توسعه مدیریت در حوزه مسکن های مدیریتی و مدیریت بهره وری

برگزاری دوره تربیت از ربات زنجیره تامین برگزاری دوره سطح ۲ مدل تعالی EFQM

برنامه زبانی دوره تربیت مدیر تاجایی مسکن ها برای مالکین بر ایندها برگزاری آموزش روش حل مسئله دروس تئوری مسکنها



اقدامات مجتمع کنسانتره و گندله سازی، معدن جلال آباد

حوزه توسعه مدیریت

- فعالیت های مرتبط با توسعه مدیریت

نهی ۲ نسخه گفتمان توسعه مدیریت مجتمع در راستای فرهنگ سازی سیستم ها

همکاری با شرکاء داخلی زیستگاه جهت فرهنگ سازی سیستم های مدیریتی

برگزاری نشستهای تخصصی توسعه مدیریت در قالب انجمن توسعه مدیریت منظور افزایش کیفیت مسیری داخلی سازمان

برگزاری سمینار آموزشی داخلی ارتقاء مهارت

برگزاری سمینار آموزشی داخلی مدیریت زمان

برگزاری سمینار آموزشی داخلی تجربه های زیستگاه کلمین

برگزاری سمینار آموزشی داخلی آبرو ۹۰۰۴

برگزاری سمینار آموزشی داخلی حل مساله به روش شش کلاه تفکر



- شناسایی برخی از عدم انطباقهای شاخص مجتمع به عنوان مساله های مطرح در سطوح معدن، کارخانه کنسانتره

و کارخانه گندله سازی و رسیدگی به آنها با روش شش کلاه

تعیین و نتایج عدم انطباقهای مطرح شده

۱. افزایش راندمان ماشین آلات معدن از میانگین ۳۹ به ۶۵ درصد

۲ کاهش تلفات کارخانه کنسانتره از میانگین ۱۵۱۵ تنیفه به ۱۱۱۴ تنیفه

۳ کاهش رطوبت کنسانتره تولیدی از میانگین ۱۶۳۲ به ۱۰۱۸ درصد

۴ کاهش گندله برکتی در زیستگاه های گندله سازی از ۴۲ درصد به ۲۲ درصد

۵ کاهش افت چهار گندله تولیدی از ۳ واحد به ۲ واحد



- برگزاری جلسات انجمن خبرگین توسعه مدیریت به منظور

یکپارچه سازی فرآیندها و شناسایی های فرآیندی

- برگزاری دوره های باز آموزی استاندارد ها و مسائل سازمانی

جهت ارتقاء سطح فرهنگ سازمانی پرسنل



جایگاهی تازه دانش و ارتقاء توان و امکانات جهت برگزاری



برگزاری دوره آموزشی داخلی جهت ارتقاء سطح پرسنل به منظور انجام مسیری



دیگر فعالیت ها :

- بازنگری در فرایندها مستطور افزایش بهره‌وری
- برگزاری پیوسته انجمن‌های تخصصی توسعه مدیریت
- توزیع پرسشنامه انگیزش جهت مشخص شدن سطح فرهنگ سازمانی
- رسیدگی به پیشنهاد تغییرات فنی با همکاری سایر واحدها
- طراحی مدل ارزیابی عملکرد با استفاده از کارت امتیازی متوازن و
- تعیین گزیننده معیاره "ANP" جهت رتبه بندی واحدهای مجتمع کنسانتره و گندله سازی
- اصلاح فرایند مدیریت تغییرات و برگزاری جلسات مدیریت تغییر با نظارت و راهبری توسعه مدیریت
- بازنگری و اصلاح فرایندهای مجتمع شامل : خروج کالا از مجتمع و اعلام نیاز کالا
- بازنگری و اصلاح چیدمان واحدهای مستطور در مجتمع بر اساس فضای مورد نیاز
- انجام باطنی های مستمر فرایند واحدها و کنترل سلامت انضمام فرایندها
- اصلاح و بازنگری شاخص های فرایندی در راستای بهبود کیفیت
- بررسی اهداف سالانه واحدها و باطنی مستمر آنها



اقدامات مجتمع فولاد

حوزه توسعه مدیریت

- تشکیل لحن های خبری



- طراحی و ساخت کلیپ پوشش گرافیک آموزشی لحن های خبری



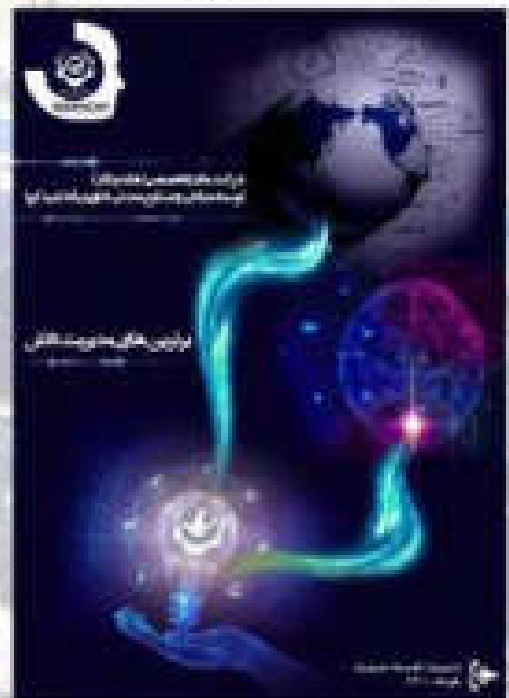
- پیاده سازی و برنامه نویسی نرم افزار IMS



- برگزاری کلاس مندوبان تهیه گزارشات



- طراحی ویژه نامه انرژی نوآوری های میدکو



- طراحی و ساخت کلیپ پوشش گرافیک خصوصیت مدیریت دانش





MINISTRY OF HEALTH AND MEDICAL EDUCATION OF IRAN



(اقدامات مجتمع فولاد)

حوزه توسعه مدیریت

- برنامه نویسی بانک اطلاعاتی آسپرس

- برنامه نویسی و پیاده سازی سامانه ثبت احوال تحولی پرسنل





HEALTH



HEALTH

زیسکو، پیشرو در مسیر تعالی و انجام مسئولیت های اجتماعی منطقه ای



بازدید دکتر امیرحسین زargar و دکتر سعید زargar از مجتمع فولاد زردک ایران



بازدید اساتید گرامر و استاذیله مرشدزاده و کوشکان از مجتمع فولاد زردک ایران



بازدید آقایان شریعتی از مجتمع کک سازی



بازدید آقایان شریعتی از مجتمع کک سازی



بازدید فرمانده انتظامی استان گرامر از مجتمع فولاد زردک ایران



زیسکو، پیشرو در مسیر تعالی و انجام مسئولیت های اجتماعی منطبقه ای



بازدید آقای رئیس مجلس از مجتمع فولاد زرند ایرانیان



مهمانان در افتتاح پروژه



بازدید دکتر سیدبابرزاد مدیر عامل شرکت فولاد زرند ایرانیان از فعالیت شهری زرند

زیسکو، پیشرو در مسیر تعالی و انجام مسئولیت های اجتماعی منطقه ای



تقدیم از پرسنل برج های شرکت زیسکو به مناسبت روز پرسنل



دیدار دکتر سپهرابنژاد با امام جمعه زاهد



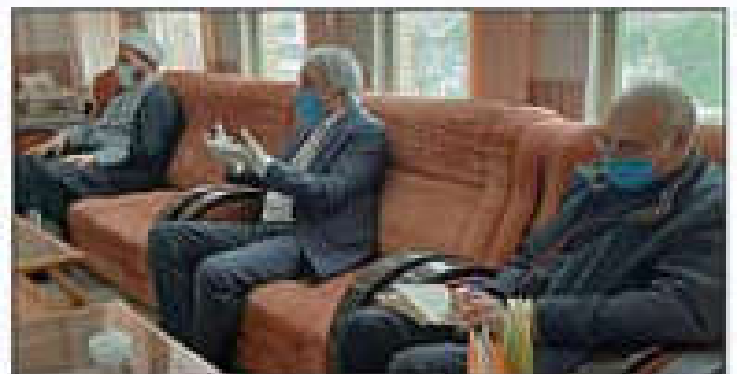
دیدار دکتر سپهرابنژاد با فرماندار زاهد



دیدار دکتر سپهرابنژاد با فرمانده انتظامی استان کرمان



دیدار دکتر سپهرابنژاد با رئیس دادگستری و دادستان زاهد



زیسکو، پیشرو در مسیر تعالی و انجام مسئولیت های اجتماعی منطقه ای



دیدار مدیر عامل زیسکو با مدیر عامل شرکت و فعالان صنعت استان



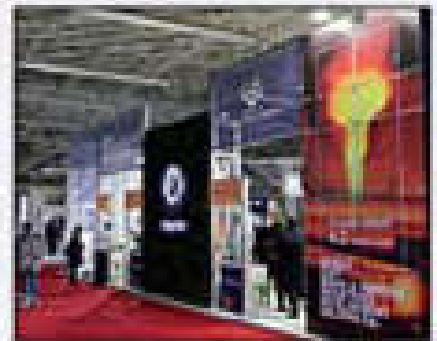
دیدار مدیر عامل زیسکو با رئیس سازمان میراث فرهنگی استان



شرکت در نمایشگاه صنعت



اجرای طرح مهر زیسکو

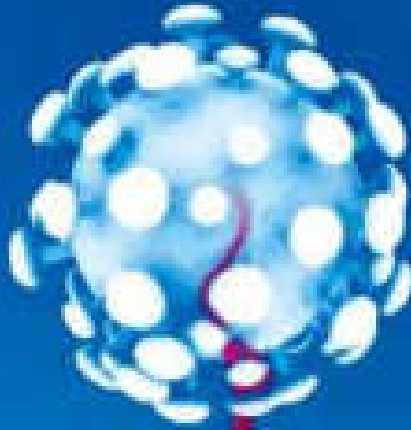


شرکت در نمایشگاه صنایع



شرکت در نمایشگاه صنعت و معدن

انتخابِ کرونا نباشید۔



Don't Be CORONA Selection

قہرمان عصر کرونا بمانید

رعایتِ فاصلہ_ فیزیکی

Observe the physical distance



Zarand Iranian Steel Co.

شرکت فولاد زرند ایرانیان

پیشگام و پدیدار در صنعت آهن و فولاد کشور



تهیه شده در امور مهندسی صنایع و توسعه مدیریت شرکت فولاد زرند ایرانیان

طراحی و تنظیم : واحد توسعه مدیریت مجتمع فولاد